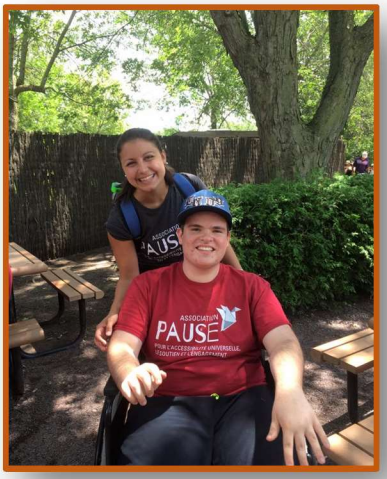
ASSOCIATION PAUSE

POUR L'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE, LE SOUTIEN ET L'ENGAGEMENT

BILAN DES ACTIVITÉS

2017 | 2018



375, avenue Bessette Saint-Jean-sur-Richelieu, QC, J2X 2N8 | www.associationpause.org | www.facebook.com/associationpause.org

TABLE DES MATIERES

AVIS DE CONVOCATION 3
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE 4
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 5
ORDRE DU JOUR 6
PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2017 7
CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017-2018 12
MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE 13
DESCRIPTION DE L'ORGANISME 14
NOS ACTIVITÉS 15
NOS STATISTIQUES 17
SOCCER ADAPTÉ 23
ANIMATION DES RENCONTRES DE SOUTIEN 24
DESCRIPTION DES GROUPES 25
PROFIL DE NOS PARTICIPANTS 26
RÉPARTITION DES MEMBRES 27
RESSOURCES HUMAINES 29
NOS ACCOMPAGNATEURS 31
NOS STAGIAIRES 31
NOS BÉNÉVOLES 32
NOS FORMATIONS 33
VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE 33
L'ASSOCIATION PAUSE EN IMAGES 37
REPRÉSENTATIONS DE LA PERMANENCE 38
PARTENARIATS ET FINANCEMENT 41
REMERCIEMENTS 43
ORIENTATIONS 2017-2018 44

AVIS DE CONVOCATION

Saint-Jean-sur-Richelieu, le 25 avril 2018

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE

Aux membres de l'Association PAUSE,

Par la présente, vous êtes convoqués (es) à l'assemblée générale annuelle de l'Association PAUSE, précédée d'

Lieu : La Palestre

375, avenue Bessette, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

Date : MERCREDI 9 MAI 2018

Heure : 18H30 (AG SPÉCIALE) 19H (AGA)

S'il vous est impossible d'assister à notre assemblée générale annuelle et que vous souhaitez vous présenter pour un poste en élection au sein du conseil d'administration, veuillez nous signifier votre intérêt par écrit, en complétant le bulletin de mise en candidature et nous le faire parvenir avant le 7 mai 2018 au 375, avenue Bessette, Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, J2X 2N8.

Merci de confirmer votre présence avant le 7 mai 2018 en téléphonant au (450) 347-2324.

Veuillez agréer, chers membres, nos salutations distinguées.

Madame Karyne Denis

Secrétaire de l'Association PAUSE

p. j. Ordre du jour
Avis aux membres : postes en élection

mise en candidature

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE

Quand : Mercredi le 9 mai 2018, 18 :30

Lieu : Association PAUSE
375, avenue Bessette
St-Jean-sur-Richelieu, Qc, J2X 2N8

Ordre du jour

1. Vérification du quorum
2. Accueil et ouverture de l'assemblée
3. Nomination d'un (e) président (e) d'assemblée
4. Nomination d'un (e) secrétaire d'assemblée
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour
6. Modification aux lettres patentes

   A) Modification du terme «personnes vivants avec une déficience intellectuelle, physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA)» pour «personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme, associé ou non à une déficience physique» à tous les objets de la charte.

   B) Modification du nombre d'administrateurs «les administrateurs provisoires de la corporation sont : Robert Panneton, Claire Gamache, Hélène Mercure» et le remplacer par «Sept (7) administrateurs composeront le conseil d'administration de l'association».

   C) Modification du siège (localité) « le siège social de la corporation est situé : La ville de Saint-Jean, P. Qué. J3B-1G7 » pour « le siège social de l'association est situé sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu ».

8. Levée de l'assemblée

René Pétrin — Karyne Denis

Président — Secrétaire

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Trois (3) postes au sein du conseil d'administration sont en élection. Les trois (3) postes à combler sont pour un mandat de deux (2) ans. Parmi ces postes, deux (2) doivent être comblés par un parent et un (1) par une personne de la communauté. Tous ces postes doivent être comblés lors de l'assemblée générale annuelle du 9 mai 2018.

Si vous êtes intéressés à siéger au sein du conseil d'administration et qu'il vous est impossible d'être présent à l'AGA de l'Association PAUSE, veuillez remplir la mise en candidature ci-jointe en mentionnant votre intérêt. Merci de nous la retourner d'ici le 7 mai prochain.

En tant qu'administrateur, vous avez des devoirs et obligations en vertu du Code Civil du Québec. Vous devez accomplir les tâches assignées avec un soin raisonnable et prendre les moyens nécessaires pour éviter que l'organisme ne subisse un dommage (art. 322 CCQ).

La personne élue doit administrer les biens de l'organisme. Vous devez :

1. Assister aux réunions (généralement une (1) fois par mois, en soirée);

2. Vous impliquer activement;

3. Lorsque vous prenez des décisions, vous devez privilégier l'intérêt de l'organisme et non vos intérêts personnels, ceux de votre famille, de vos amis ou d'un parti politique;

4. Ne pas profiter d'informations obtenues en tant qu'administrateur;

5. Le conseil d'administration est une équipe de personnes qui tend vers un objectif commun : la réalisation de la mission qui est la raison d'être de l'organisme. Selon les objectifs de l'organisme, vos actions sont dirigées en fonction de l'aide que vous voulez leur apporter.

Les fonctions d'un conseil d'administration sont :

1. Ils définissent les orientations de l'organisme conformément à sa mission;

2. Ils élaborent le plan d'action annuel et créent les structures nécessaires à sa réalisation;

3. Ils approuvent les ressources financières de l'organisme;

4. Ils élaborent et approuvent les politiques de l'organisme;

5. Ils représentent l'organisme au sein de mécanismes de concertation ou lors d'évènements publics;

6. Ils assurent un contrôle quant aux orientations, aux politiques, aux prévisions budgétaires et à la réalisation du plan d'action annuel de l'organisme.

ORDRE DU JOUR

DATE : Mercredi 9 mai 2018

HEURE : 19 h

LIEU : La Palestre
375, avenue Bessette
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

1) Vérification du quorum
2) Accueil et ouverture de l'assemblé
3) Nomination d'un (e) président (e) d'assemblée
4) Nomination d'un (e) secrétaire d'assemblée
5) Vérification de l'avis de convocation
6) Lecture et adoption de l'ordre du jour
7) Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 25 mai 2017
8) Présentation des états financiers 2017-2018
9) Nomination du vérificateur externe
10) Présentation et adoption du rapport annuel
11) Présentation du plan d'action triennal 2016-2019
12) Adoption des règlements généraux adoptés en conseil d'administration
13) Nomination d'un (e) président (e) d'élection et d'un (e) secrétaire d'élection
14) Période des mises en candidature
15) Élection des administrateurs, trois (3) mandats de deux ans (2 parents; 1 communauté)
16) Autres sujets
17) Remerciements
18) Levée de l'assemblée

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2017

tenue
le 25 mai 2017, à 19h, au 375 avenue Bessette
à Saint-Jean-sur-Richelieu

Présence : Sylvie Boucher
Manon Dupuis
Fernand Paradis
Catherine Breen
Danielle Dextraze
Nina Solodkova
René Pétrin
Léa Soleymieux
Jérémy Fleury
Marie Traineau
Caroline Lapointe
André Beaulieu
Karyne Denis
René Aubin
Monique Caumartin

Invitée : Nathalie Grenier, animatrice de l'AGA

1) **Vérification du quorum**
2) **Accueil et ouverture de l'assemblée**
3) **Nomination d'un(e) président(e) d'assemblée**
4) **Nomination d'un(e) secrétaire d'assemblée**
5) **Vérification de l'avis de convocation**
6) **Présentation des états financiers 2016-2017**
7) **Lecture et adoption de l'ordre du jour**
8) **Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 26 mai 2016**
9) **Nomination du vérificateur externe**
10) **Rapport du président**
11) **Rapport de la directrice**
12) **Rapport d'activités**
13) **Plan d'action triennal 2016-2019**
14) **Nomination d'un(e) président(e) d'élection et d'un(e) secrétaire d'élection**
15) **Période de mises en candidature**
16) **Élection des administrateurs, quatre (4) mandats de deux ans (2 parents; 2 communauté)**
17) **Autres sujets**
18) **Remerciements**

19) Levée de l'assemblée

1. **Vérification du quorum**

Il y a quorum qui se veut les membres présents.

2. **Accueil et ouverture de l'assemblée**

L'assemblée générale débute à 19h00.

AGA 2017.01
L'ouverture de l'assemblée générale est proposée par monsieur René Pétrin et appuyée par madame Caroline Lapointe. Proposition adoptée à l'unanimité.

3. **Nomination d'un président(e) d'assemblée**

AGA 2017.02
Il est proposé par monsieur Fernand Paradis et appuyé par madame Caroline Lapointe que madame Nathalie Grenier soit nommée présidente d'assemblée. Proposition adoptée à l'unanimité.

4. **Nomination d'un(e) secrétaire d'assemblée**

AGA 2017.03
Il est proposé par monsieur Fernand Paradis et appuyé par madame Marie Traineau que monsieur René Pétrin soit nommé secrétaire d'assemblée. Proposition adoptée à l'unanimité.

5. **Vérification de l'avis de convocation**

L'avis de convocation a été posté dans les temps, soit plus de 10 jours avant la date de l'assemblée.
Madame Nathalie Grenier déclare que tout est conforme.

6. **Lecture et adoption de l'ordre du jour**

AGA 2017.04
Il est proposé par madame Caroline Lapointe et appuyé par madame Karyne Denis d'adopter l'ordre du jour. Proposition adoptée à l'unanimité.

7. **Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 26 mai 2016**

La présidente de l'assemblée, madame Nathalie Grenier, s'assure que les membres présents ont pris connaissance du procès-verbal.

AGA 2017.05

Il est proposé par madame Caroline Lapointe et appuyé par madame Danielle Dextraze d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale du 26 mai 2016. Proposition adoptée à l'unanimité.

8. **Présentation des états financiers**

Monsieur René Pétrin commente et dépose les états financiers 2016-2017.

AGA 2017.06
Il est proposé par madame Caroline Lapointe et appuyé par madame Marie Traineau d'accepter les états financiers tels que présentés. Proposition adoptée à l'unanimité.

9. **Nomination d'un vérificateur externe**

AGA 2017.07
Il est proposé par monsieur René Pétrin et appuyé par madame Caroline Lapointe de nommer monsieur Marc Beaulieu à titre de vérificateur externe pour l'année 2017-2018. Proposition adoptée à l'unanimité.

10. **Rapport du président**

Monsieur René Pétrin présente un bilan de l'année écoulée, en son nom et celui de madame Sylvie Boucher, souligne les nouveaux accomplissements et remercie tous les participants de cette belle équipe.

11. **Rapport de la directrice**

Madame Sylvie Boucher passe en revue les points marquant de l'année terminée le 31 mars 2017.

12. **Rapport d'activités**

Madame Sylvie Boucher commente et dépose le rapport d'activités.

AGA.2017.08
Il est proposé par madame Marie Traineau et appuyé par madame Caroline Lapointe d'adopter le rapport d'activités.

13. **Plan d'action triennal 2016-2019**

Madame Sylvie Boucher revient sur les grandes lignes du plan d'action adopté au cours de la dernière assemblée générale.

AGA.2017.09
Il est proposé par madame Marie Traineau et appuyé par madame Caroline Lapointe de confirmer la poursuite des objectifs du plan d'action triennal 2016-19. Proposition adoptée à l'unanimité.

14. **Nomination d'un(e) président(e) d'élection et d'un(e) secrétaire d'élection**

AGA.2017.10

Il est proposé par madame Marie Traineau et appuyé par monsieur Fernand Paradis de nommer madame Nathalie Grenier présidente d'élection. Proposition adoptée à l'unanimité.

AGA.2017.11

Il est proposé par madame Marie Traineau et appuyé par monsieur Fernand Paradis de nommer monsieur René Pétrin secrétaire d'élection. Proposition adoptée à l'unanimité.

15. **Période des mises en candidature**

Madame Nathalie Grenier désigne les membres actuels du conseil d'administration. Il y a deux postes de parents et deux postes de membres de la communauté à combler (mandats de deux ans).

- Madame Danielle Dextraze - parent
- Poste vacant – parent
- Marie Traineau – communauté
- Rémi Charbonneau - communauté

AGA.2017.12

Il est proposé par madame Caroline Lapointe et appuyé par madame Marie Traineau d'ouvrir la période des mises en candidature des représentants à titre de parents.

La période des mises en candidature est ouverte :

- Madame Caroline Lapointe propose madame Karyne Deniis;
- Madame Marie Traineau propose madame Danielle Dextraze;
- Madame Karyne Denis propose madame Catherine Breen;
- Madame Danielle Dextraze propose madame Monique Caumartin;
- Monsieur Fernand Paradis propose monsieur André Beaulieu

AGA.2017.13

Il est proposé par monsieur Fernand Paradis et appuyé par madame Marie Traineau de fermer la période des mises en candidature à titre de parents. Proposition adoptée à l'unanimité.

Vérification auprès des candidats s'ils acceptent leur nomination.

- Monsieur André Beaulieu refuse;
- Madame Monique Caumartin refuse,
- Madame Catherine Breen accepte,
- Madame Danielle Dextraze accepte,
- Madame Karyne Denis accepte.

Puisqu'il y a trois candidats pour deux postes disponibles, il y a un vote.
Madame Nathalie Grenier et madame Sylvie Boucher comptent les bulletins de vote :

Madame Catherine Breen et madame Karyne Denis sont élues.

Monsieur Fernand Paradis souligne le dévouement de madame Danielle Dextraze qui a siégé pendant de nombreuses années au conseil d'administration.

AGA.2017.14
Il est proposé par madame Caroline Lapointe et appuyé par madame Marie Traineau d'ouvrir la période des mises en candidature des représentants à titre de membre de la communauté.

La période des mises en candidature est ouverte :

- Monsieur Fernand Paradis propose madame Marie Traineau;
- Madame Marie Traineau propose monsieur Jeremy Fleury.;
- Madame Caroline Lapointe propose monsieur Fernand Paradis.

AGA.2017.15
Il est proposé par madame Danielle Dextraze et appuyé par monsieur Fernand Paradis de fermer la période des mises en candidature à titre de parents. Proposition adoptée à l'unanimité.

Vérification auprès des candidats s'ils acceptent leur nomination.

- Madame Marie Traineau accepte.
- Monsieur Jérémy Fleury accepte.
- Monsieur Fernand Paradis refuse.

Puisqu'il y a deux candidats pour deux postes disponibles, aucun vote n'est nécessaire.

Madame Marie Traineau et monsieur Jérémy Fleury sont élus.

16. **Élection des administrateurs, quatre (4) mandats de deux ans (2 parents; 2 communauté)**

Voir 15 ci-dessus.

Présentation du nouveau conseil d'administration :
Le nouveau conseil d'administration de l'Association PAUSE sera composé de madame Catherine Breen (parent), monsieur René Pétrin (parent), madame Caroline Lapointe (parent), madame Karyne Denis (parent), madame Karyne Hamelin (communauté), madame Marie Traineau (communauté) et monsieur Jérémy Fleury (communauté).

17. **Autres sujets**

Aucun autre sujet n'est abordé.

18. **Remerciements**

Madame Sylvie Boucher remercie les candidats, les personnes présentes, madame Nathalie Grenier, ainsi que madame Danielle Dextraze qui quitte le conseil d'administration.

19. **Levée de l'assemblée**

AGA.2017.16

Monsieur Fernand Paradis propose et madame Karyne Denis appuie la levée de l'assemblée à 20h15. Proposition adoptée à l'unanimité.

Madame Nathalie Grenier
Présidente de l'assemblée

Monsieur René Pétrin
Secrétaire d'assemblée

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017-2018

Président	René Pétrin (Parent membre)	**2016-2018**
Vice-présidente	Karyne Hamelin (Communauté membre)	**2016-2018**
Secrétaire	Karyne Denis (Parent membre)	**2017-2019**
Trésorier	Jérémie Fleury (Communauté membre)	**2017-2019**
Administratrice	Caroline Lapointe (Parent membre)	**2016-2018**
Administratrice	Marie Traineau (Communauté membre)	**2015-2019**
Administratrice	Catherine Breen (Parent membre)	**2017-2019**

Conseil d'administration de l'Association PAUSE

Le conseil d'administration s'est réuni cinq (5) fois au cours de l'année financière 2017-2018. Il a également tenu trois (3) conseils d'administration par voie électronique. Un sous-comité a été créé afin de travailler sur les règlements généraux ; ce sous-comité, formé de membres du c.a. et de membres de l'équipe s'est réuni une (1) fois.

AHRDI Incorporée le 14 juillet 1980; APDIP Incorporée le 9 juin 2000; Association Pause Incorporée le 14 février 2014

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres,

L'association PAUSE est fière de vous présenter l'état de ses accomplissements de l'année 2017-2018 à travers ce bilan annuel. Ensemble, toute l'équipe a su relever plusieurs défis afin de maintenir les services et même élargir l'offre pour répondre à un maximum de besoins. Les familles membres de l'organisme ont subi plusieurs bouleversements durant la dernière année dans un contexte de réorganisation des services de santé et de services sociaux dont elles bénéficient. Pour notre part, nous tentons de leur offrir une certaine constance et stabilité afin de les soutenir dans tous ces changements.

Croyant toujours à l'importance et à l'apport du travail de collaboration et de partenariat, nous poursuivons notre travail en ce sens de façon systématique. Ce travail fait partie intégrante de notre culture organisationnelle. Cette année, nous avons travaillé sur un projet pilote, en partenariat avec la maison des jeunes d'Iberville. Ce projet vise l'intégration de jeunes adolescents vivant avec un TSA au sein des activités de la maison des jeunes. Nous évaluerons d'ailleurs la réussite de ce projet pilote très prochainement. La concertation amène des réalisations de plus grande envergure et vise davantage des changements collectifs qu'individuels. La plateforme de revendication déposée par les groupes membres du GAPHRSM le démontre bien.

Les besoins et les demandes des membres ne cessent de croître. Par ailleurs, notre financement n'est pas à la hauteur pour que nous puissions répondre pleinement à tous. Nous avons dû faire plusieurs représentations auprès des décideurs afin d'atteindre notre équilibre budgétaire. En effet, les dépenses engendrées par l'offre de services, particulièrement en lien avec notre camp de jour estival, nous dirigeait vers un déficit de près de 30 000$. Nous avons réussis à démontrer que les sommes utilisées répondaient à un énorme besoin pour les familles et à obtenir du financement discrétionnaire pour palier ce déficit anticipé nous permettant finalement de le minimiser grandement. Malheureusement, ce ne sont pas des montants récurrents, ce qui nous obligera, pour la prochaine année, à modifier notre offre de services afin d'assurer une saine gestion des ressources financières.

Notre équipe est dotée de passion et de créativité débordantes; nous sommes donc confiants d'être en mesure de poursuivre notre mission en maximisant nos ressources afin d'arriver à soutenir nos familles tout en respectant notre cadre financier. Assurément, nous souhaitons arriver à démontrer notre apport essentiel pour que notre expertise soit reconnue à sa juste valeur.

Nous tenons à remercier bien sincèrement toutes les personnes qui gravitent de près ou de loin autour de la réalisation de notre mission et vous assurons de notre entier dévouement à réaliser notre plein potentiel. Une fois de plus merci à tous de nous accompagner et nous nous souhaitons une année 2018-2019 des plus stimulantes!!!

René Pétrin

Président

Sylvie Boucher

Directrice générale

DESCRIPTION DE L'ORGANISME

L'Association du Haut Richelieu pour la Déficience Intellectuelle fut fondée le 14 juillet 1980. En 2000, il y eut changement de patronyme pour Association de Parents en Déficience Intellectuelle et Physique. Afin de toujours mieux représenter son mandat, l'organisme a changé de dénomination sociale à nouveau le 14 février 2014 pour se nommer maintenant l'Association PAUSE (Pour l'Accessibilité universelle, le Soutien et l'Engagement). L'Association a été désignée sous le nom **Association PAUSE** selon la troisième partie de la loi des compagnies. C'est une association qui a pour mission d'accueillir, de soutenir, d'encourager, de promouvoir et de défendre les intérêts des personnes handicapées et de leur famille.

NOTRE MISSION

Accueillir, soutenir et améliorer la qualité de vie des personnes handicapées vers une participation sociale :

- Tout en offrant un soutien et du répit à leurs proches.
- Tout en dispensant des services adaptés à nos membres.
- Tout en dispensant des services de soutien à la défense des droits des personnes handicapées et de leurs proches.
- Tout en dispensant des services de promotion au mieux-être de la personne handicapée.

NOS OBJECTIFS

- Informer, protéger et voir au respect des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Mettre en contact les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Soutenir, encourager et offrir des services aux parents, amis de personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Favoriser et organiser des activités récréatives, éducatives, pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Offrir divers services de répit pour soutenir les parents ayant une personne vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.

NOS ACTIVITÉS

Plusieurs besoins sont exprimés par nos membres; le plus grand besoin exprimé est celui de répit. L'Association PAUSE y répond par le biais de ses différentes activités en lien avec sa mission :

- Défense et promotion des droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.

- Activités d'intégration sociale (par la participation à diverses activités offertes à la population)
- Activités et sorties culturelles, sociales et sportives
- Camp de jour estival (trente-deux journée offertes du lundi au vendredi entre 9h00 et 16h00 et service de garde de 6h30 à 9h00 et de 16h00 à 18h00)
- Semaine de relâche à la session d'hiver (du lundi 5 mars au vendredi 9 mars 2018 entre 9h00 et 16h00 et service de garde de 6h30 à 9h00 et de 16h00 à 18h00)
- Ajout d'une semaine de dépannage pour les parents des élèves fréquentant l'école Marie-Rivier lors de la semaine de déménagement dans les nouveaux locaux du 12 au 16 mars 2018 de 6h30 à 18h00.
- Projet pilote d'intégration à la Maison des Jeune d'Iberville un samedi sur deux
- Fêtes familiales (repas des sucres, pique-nique, épluchette de maïs et Noël)
- Informations, écoute et formation
- Participation au groupe de soutien en collaboration avec Autisme Montérégie (rencontre un soir par mois)
- Souper-danse (un vendredi par mois, entre 17h30 et 21h00)
- Halte loisirs (automne et hiver, le samedi entre 10h00 et 16h00)
- Banque de gardiennes (besoins ponctuels des familles)
- Référencement (Assisto, Accès Répit et autres organismes, selon le besoin)
- Actualisation du site internet afin d'être plus accessible pour les parents et les participants
- Actualisation de la page Facebook afin de permettre aux parents et participants d'être davantage informés et de s'impliquer plus activement dans nos activités

L'Association PAUSE organise diverses activités sportives, ludiques et artistiques lors de ses journées thématiques de halte loisirs. Les activités sont organisées en fonction des forces et intérêts de chacun des groupes. Afin de faciliter l'encadrement des activités et le déroulement de la journée, nous utilisons des outils de soutien à la communication en fonction des besoins de chacun. Nous préconisons donc l'utilisation d'un horaire visuel et de pictogrammes.

Dans une conjoncture économique qui demande l'ajustement des budgets, nous avons choisi de poursuivre ce que nous avions établis depuis 2015, c'est-à-dire de diminuer les activités nécessitant un transport en autobus et d'ajouter à la place des activités avec déplacement piétonnier pour réduire nos coûts et améliorer leur accessibilité. Ces changements nous ont permis, encore

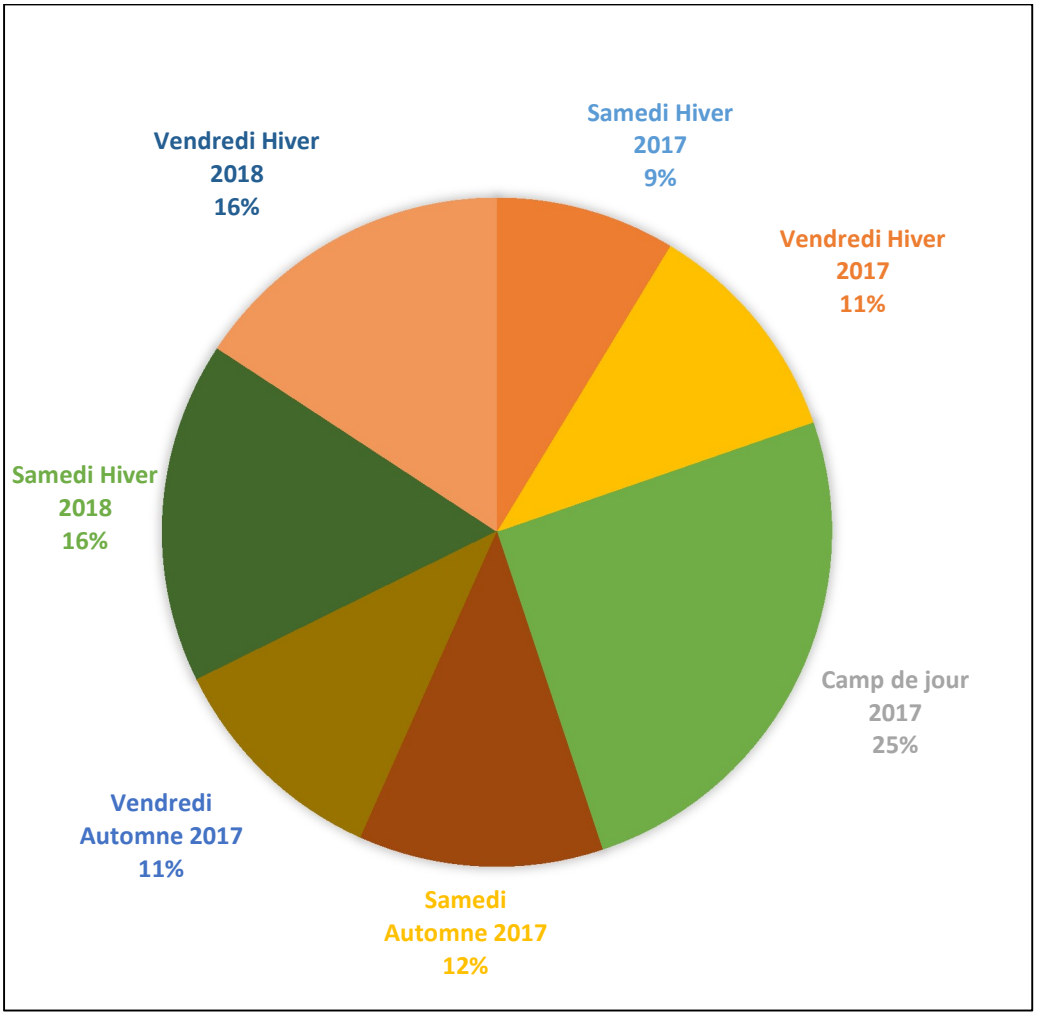
cette année, d'offrir une gamme plus variée d'activités permettant de répondre aux goûts et intérêts d'un plus grand nombre de participants. Les activités ajoutées le samedi sont: les quilles, la cuisine et la piscine. Malheureusement, cette année nous avons dû annuler certaines activités à cause des conditions météorologiques. Nous avons aussi ressenti le faible taux de chômage que la région connaît. Ceci se traduit par un plus faible taux de réception de curriculum vitae lors de nos appels de candidature. Pour cette raison, nous devrons être plus présents dans les salons d'offre d'emploi pour étudiant.

Cet automne, nous avons eu plusieurs départs d'animateurs et de chefs de plateaux. Ces départs s'expliquent par le haut taux d'animateurs qui avait plus de quatre (4) ans d'ancienneté au sein de l'association. Comme nous engageons principalement des étudiants, ceux-ci ont soit déménagé pour la poursuite de leurs études ou ont décidé de prioriser un emploi qui était plus près de leur domaine d'études.

À l'opposé, les demandes de services sont en augmentation constante. Afin de mieux répondre aux besoins, nous avons offert un nouveau groupe qui est conjoint avec celui des Dynamites. Le groupe des Dynamites, tel que connu avec un ratio de sept (7) participants pour 1 animateur, est passé à un ratio de cinq (5) participants pour un (1) animateur, ce qui implique que les participants en perte d'autonomie ont pu demeurer dans le groupe. Nous avons aussi changé certains participants du groupe des Étincelle (ratio 3.5 participants par animateur) qui présentaient plus d'autonomie en les regroupant au sein des Dynamites. Le nouveau groupe se nomme les Boomerang et est offert aux participants nécessitant un encadrement plus léger, soit sept (7) participants par animateur. Les groupes Boomerang et Dynamites ont le même chef d'équipe et la même programmation; la différence est principalement l'encadrement afin de mieux répondre à leurs besoins respectifs.

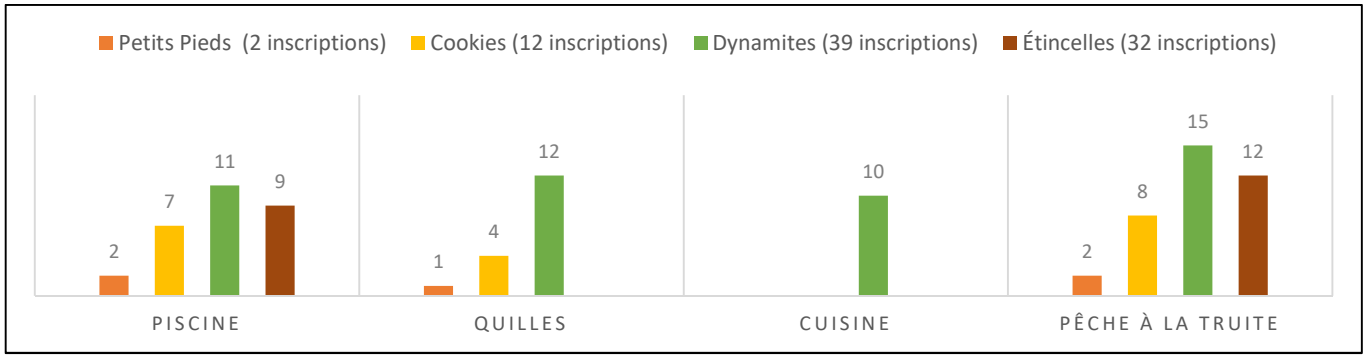
NOS STATISTIQUES

JOURNÉES D'ACTIVITÉS DURANT L'ANNÉE 2017-2018



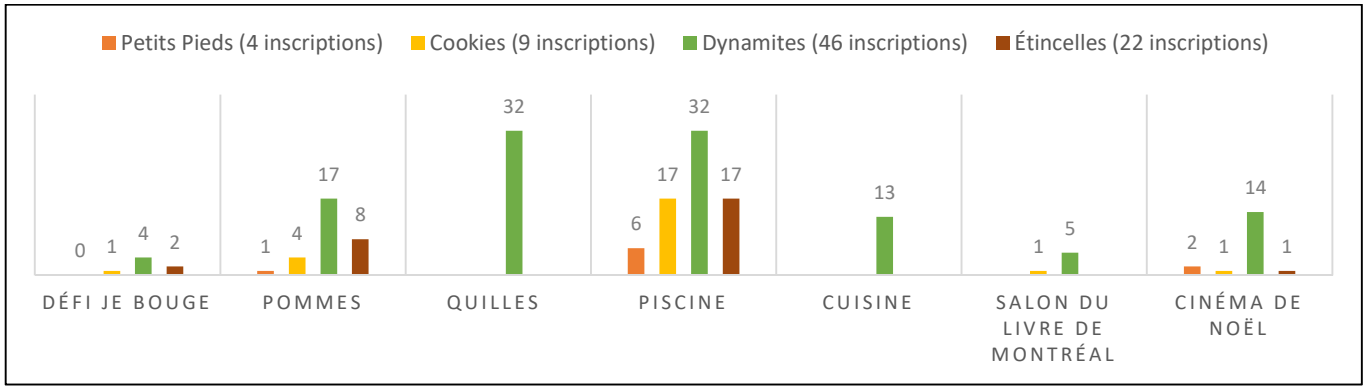
MOYENNE DES PARTICIPATIONS SORTIES ET ACTIVITÉS HIVER 2017

(1ER AVRIL AU 10 JUIN 2017)



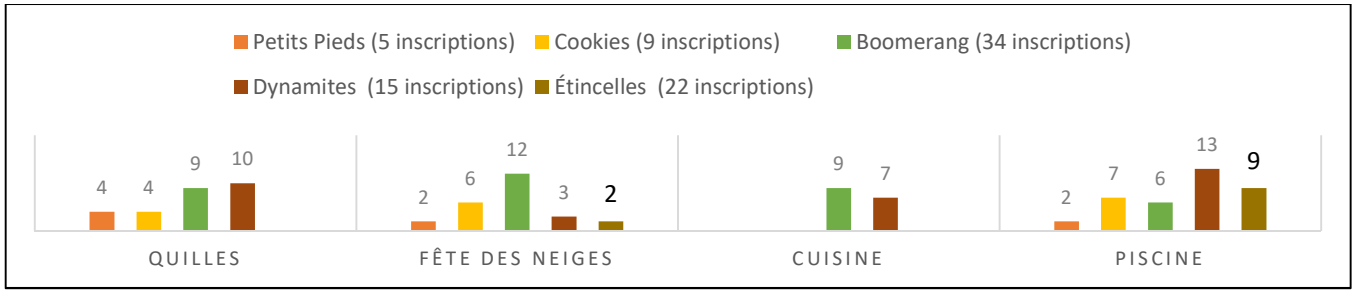
MOYENNE DES PARTICIPATIONS SORTIES ET ACTIVITÉS AUTOMNE 2017

(9 SEPTEMBRE AU 16 DÉCEMBRE 2017)



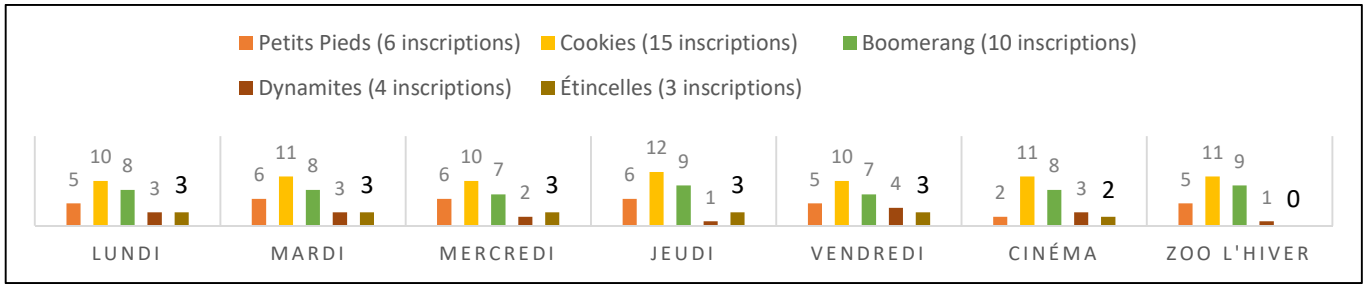
MOYENNE DES PARTICIPATIONS SORTIES ET ACTIVITÉS HIVER 2018

(6 JANVIER AU 24 MARS 2018)

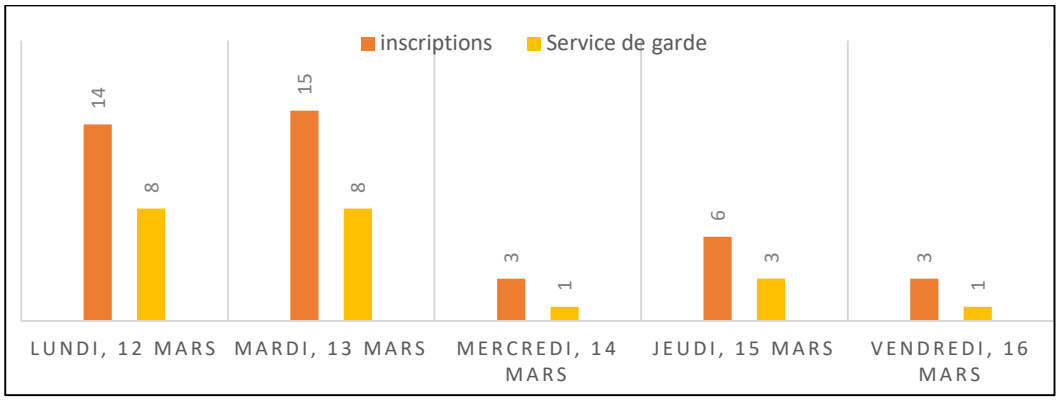


PARTICIPATIONS SEMAINE DE RELÂCHE

(5 AU 9 MARS 2018)

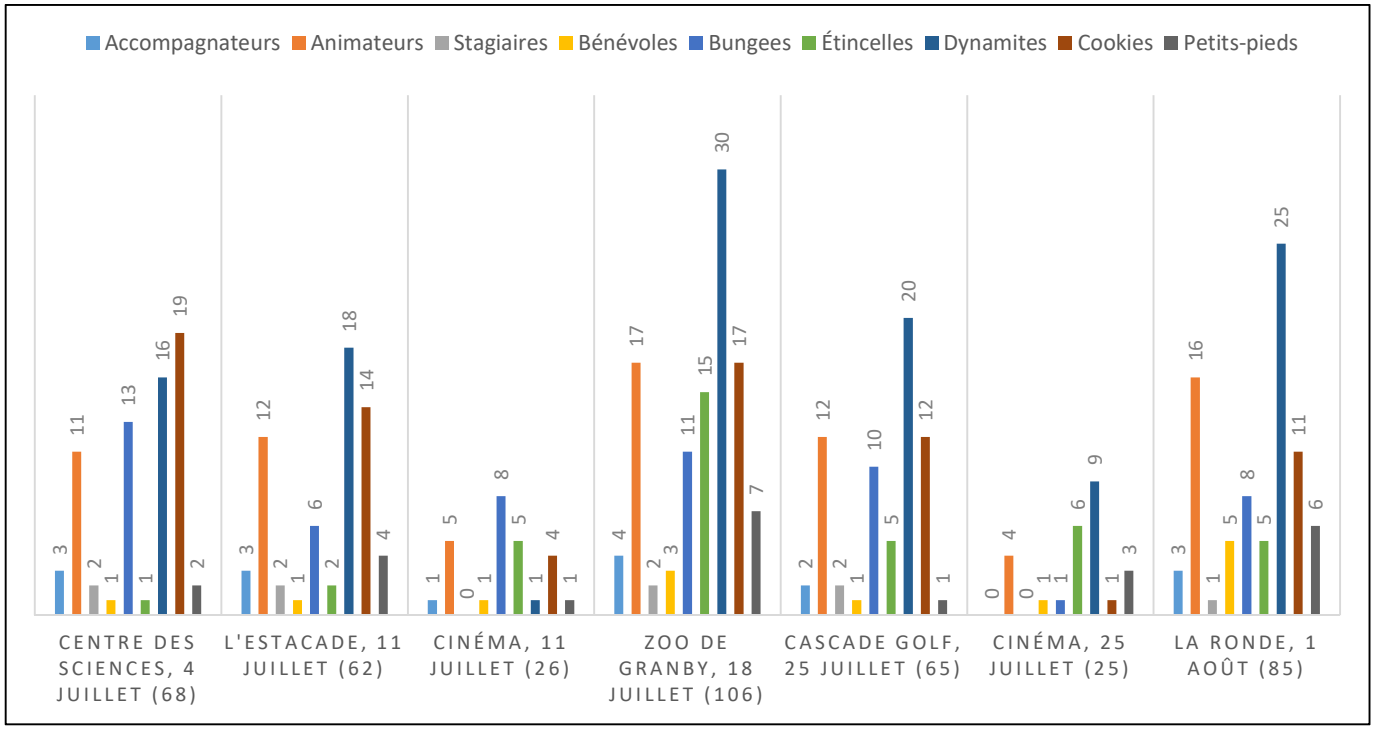


PARTICIPATIONS SEMAINE DE DÉPANNAGE POUR LES PARENTS DES ÉLÈVES DE L'ÉCOLE MARIE-RIVIER (12 AU 16 MARS 2018)



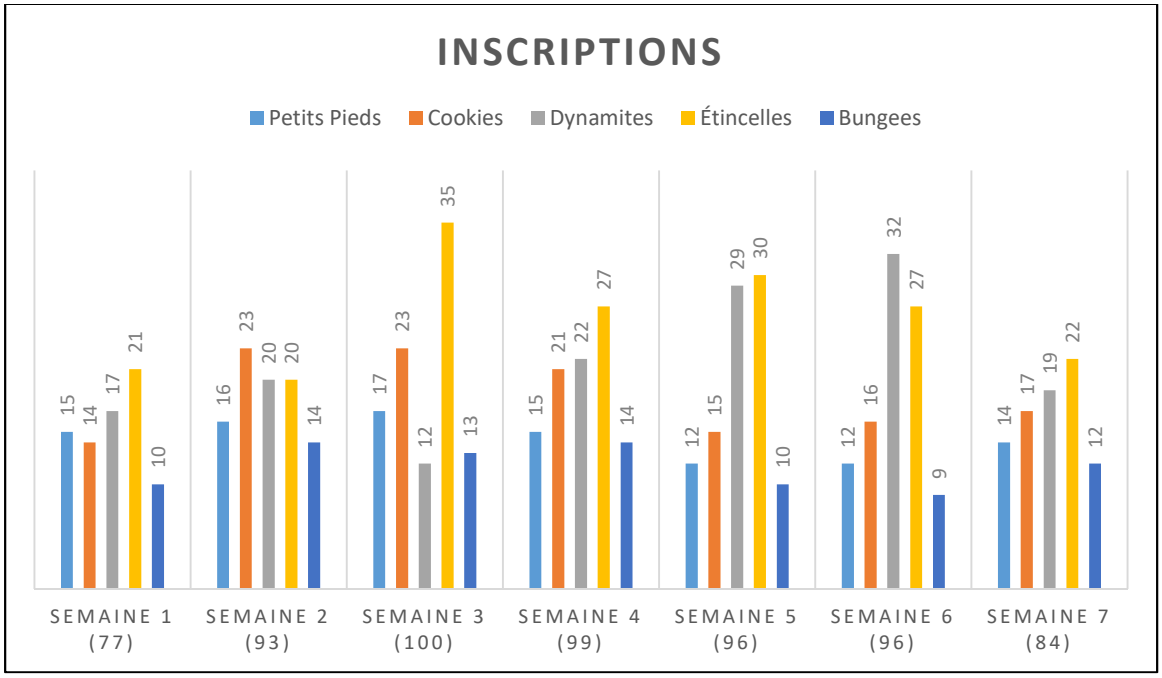
PARTICIPATIONS SORTIES CAMP DE JOUR ÉTÉ 2017

(DU 29 JUIN AU 11 AOÛT 2017)



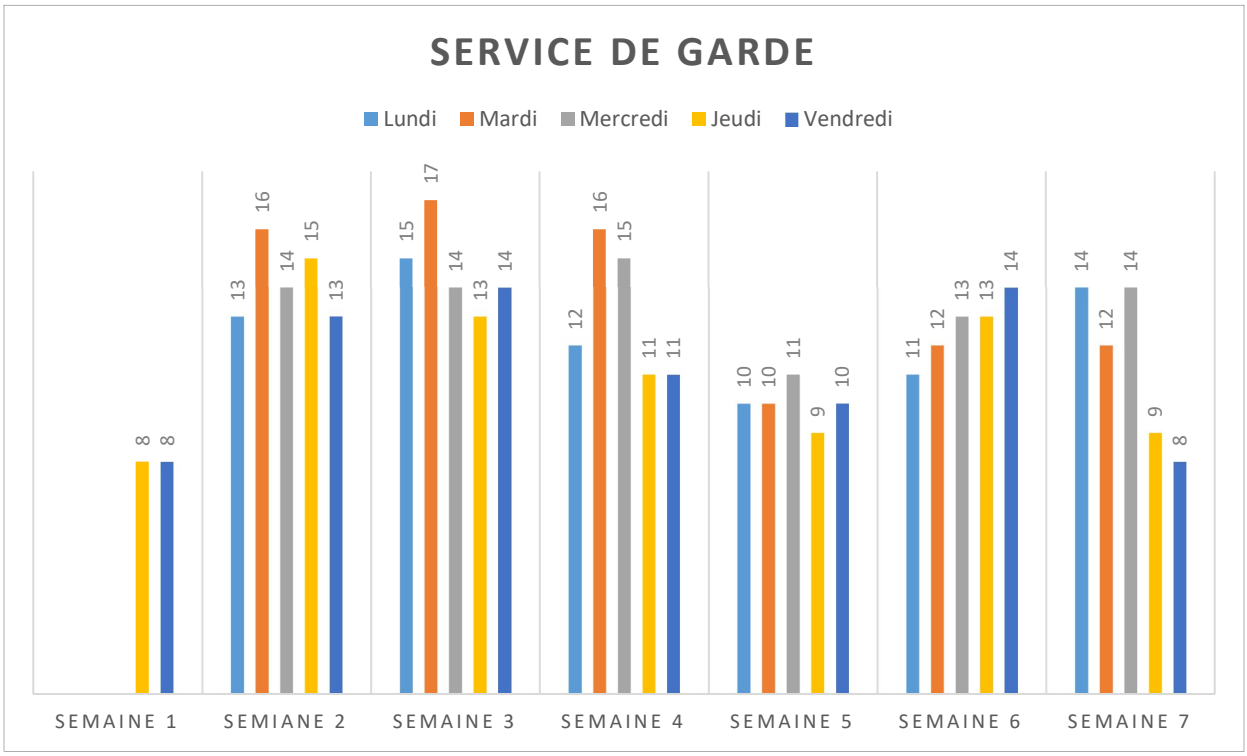
RÉPARTITION DES INSCRIPTIONS PAR SEMAINE

(DU 29 JUIN AU 11 AOÛT 2017)



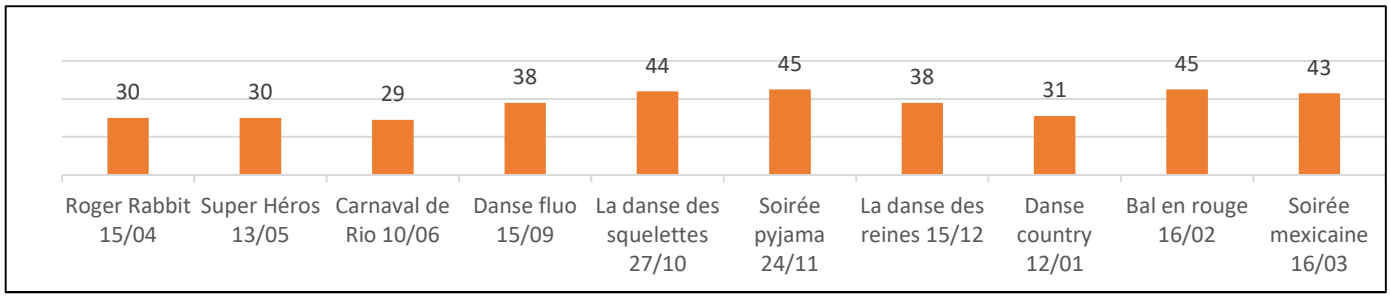
SERVICE DE GARDE ÉTÉ 2017

(DU 29 JUIN AU 12 AOÛT)



SOUPER | DANSE

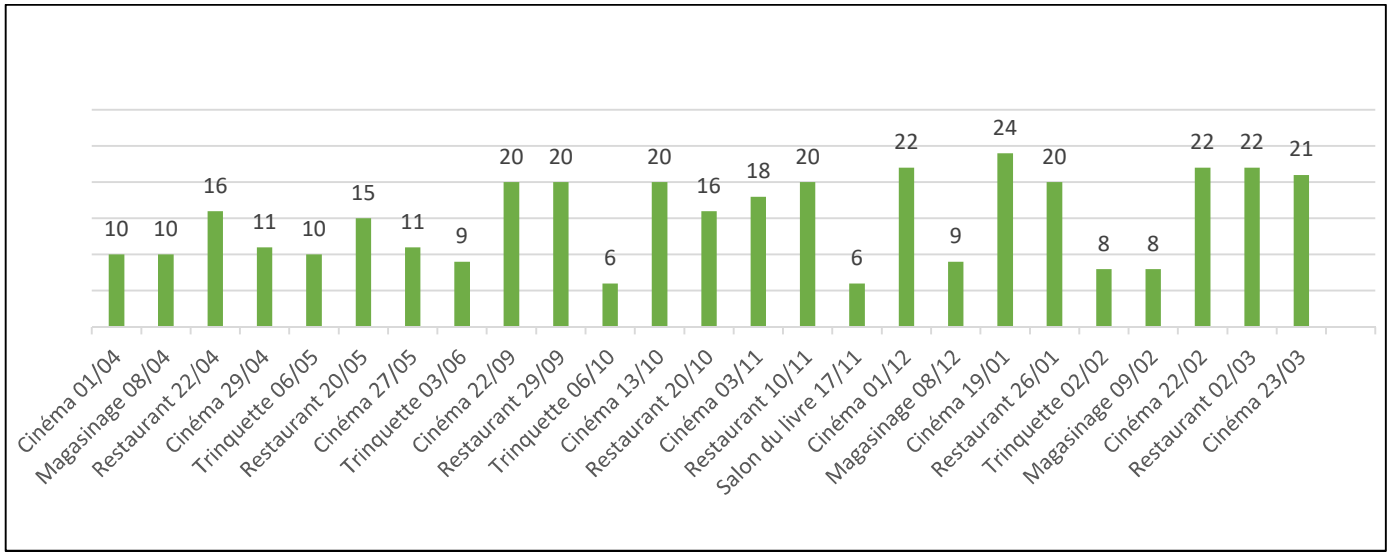
Un vendredi par mois, nous invitons les participants à se joindre à nous pour un souper/danse avec thème. En fonction de cette thématique, nous proposons aux membres de se costumer. Cette activité se déroule de 17 h 30 à 21 h. L'emplacement du souper danse est la salle « Expression » qui se situe au-dessous de la bibliothèque municipale. Nous aménageons la salle afin de rendre l'atmosphère conviviale et festive et nous installons un éclairage d'ambiance. Durant la soirée, les participants ont la possibilité de s'offrir une gâterie qu'ils achètent à notre petite cantine. Tous les produits sont en vente au prix de 1,00 $.



ACTIVITÉS D'INTÉGRATION SOCIALE

Nos activités d'intégration sociale sont maintenant bien établies dans notre programmation et ne cesse de connaître du succès. Cette année, nous avons pu observer d'extraordinaires réussites dans des lieux publics fréquentés par nos membres. En effet, lors de nos sortie à l'extérieur, comme par exemple, au restaurant ou au bar, les clients acceptent nos membres parmi eux au même titre que n'importe quel citoyen. Ils les intègrent dans leur danse et font même parfois de l'éducation populaire autour d'eux.

Nous avons, cette année, mis en place un projet pilote, en collaboration avec la maison de Jeune D'Iberville. Nous intégrons entre quatre (4) et six (6) adolescent âgés entre 13 et 18 ans. L'intégration se fait un samedi sur deux de 14h00 à 17h00 et un animateur les accompagne afin de prévenir les difficultés d'intégration sociale. Nous aurons à vérifier à la fin du projet, soit à la mi-juin, le degré de satisfaction d'une telle intégration. Si le projet est concluant, nous aurons aussi à valider le nombre de participants nécessaires afin que cette intégration soit viable. À ce jour, les participants nous ont mentionné adorer l'expérience et être toujours très enthousiastes à participer. Les intervenants de la Maison des Jeunes d'Iberville nous ont aussi partagé que l'intégration se fait très bien. Notre principale difficulté est le recrutement d'animateur car le projet ne permet que d'offrir 3 heures de travail aux deux semaines. Nous avons d'ailleurs dû, en cours de projet, remplacer l'animateur de cette intégration.



Liste d'attente à nos activités

Avec l'augmentation des demandes de services, nous avons constaté que nous devions modifier nos groupes pour bien répondre aux besoins. À l'automne, nous avons observé que certains participants se retrouvaient sur des listes d'attente et que rapidement nous dépassions les ratios du groupe. C'est donc à la session hiver que le groupe des Boomerang à vue le jour. Ce groupe est composé des participants les plus autonomes et nous a permis de ne plus avoir de liste d'attente dans nos activités du samedi. Par contre, pour ce qui est des activités d'intégration sociale, nos liste d'attentes sont demeurées et ont même augmenté. Nous sommes dans l'impossibilité d'offrir d'avantage de place dans ces activités, ce qui nous laisse malheureusement croire que les listes d'attente demeureront.

Samedi Automne 2017	Vendredi Automne 2017	Vendredi hiver 2018
• 2 attentes pour l'activité piscine (23 septembre) • 1 attente pour l'activité pomme (30 septembre) • 4 attentes pour l'activité quille (28 octobre et 11 novembre)	• 5 attentes pour l'activité cinéma (13 octobre et 3 novembre) • 1 attente pour l'activité Salon du livre (7 novembre) • 5 attentes pour l'activité magasinage (8 décembre)	• 4 attentes pour l'activité cinéma (19 janvier et 23 mars) • 6 attentes pour le restaurant (26 janvier et 2 mars) • 6 attentes pour l'activité magasinage (9 février) • 2 attentes pour l'activité souper danse (16 février et 16 mars)

SOCCER ADAPTÉ

Afin de mieux répondre aux besoins de nos joueurs, nous avons décidé d'offrir l'activité à une deuxième tranche d'âge. Donc un entraînement pour les 5 à 12 ans et un entraînement pour les 13 à 15 ans. Ce service est principalement offert aux enfants ayant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) sans déficience intellectuelle associée. Vous pouvez consulter dans le tableau suivant l'utilisation du service depuis sa mise en place.

SOCCER ADAPTÉ				
Année	**Nombre de participants**	**Semaines d'activités**	**Nombre d'entraîneurs**	**Bénévoles**
2013	16	12	5	1
2014	18	12	4	1
2015	21	12	4	1
2016	17	12	3	1
2017	16	12	3	1

Cette année encore, nous avons remarqué une petite diminution du nombre d'inscriptions au soccer adapté. Nous pensons que l'information du service ne se rend pas à tous les parents qui aimeraient inscrire leur enfant. Pour cette raison, nous avons acheminé une publicité à toutes les classes qui intègrent des enfants vivant avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Afin d'augmenter notre niveau d'entraînement, un cartable a été développé et cette année il a été bonifié afin de couvrir tous les âges et habiletés des joueurs. Comme l'an dernier, nous avions tous les entraînements à l'avance et avons remarqué une grande amélioration des joueurs. Nous avons fait une demande de don au club de l'Impact et cette année, notre demande est demeurée sans réponse. À chaque rencontre, une collation est offerte aux joueurs. Nous avons planifié une rencontre parents/enfants et le match du festival de soccer a aussi été un match contre des joueurs du club de soccer du Haut- Richelieu. Nous avons invité les équipes de Chambly et de Saint-Lambert, mais ils ont décliné notre invitation. Par contre, nous avons été invités à un tournoi amical le 10 février 2018. Les joueurs étaient très heureux de se retrouver pour ces deux matchs et nous avons constaté un esprit d'équipe très forte. Certains parents en ont profité pour nous indiquer que leur enfants auront 15 ans et que le seul sport qu'ils pratiquent est le soccer. Il serait important de trouver une solution pour leur permettre de continuer à pratiquer ce sport.

À notre équipe d'entraîneur s'est ajouté deux stagiaires et une bénévole.

Comme chaque année, l'équipe de soccer adapté de l'association PAUSE participe au grand événement annuel du Festival de Soccer SHR à la fin du mois d'août. Durant cette journée, plusieurs activités sont offertes gratuitement aux joueurs ainsi qu'à leurs familles (jeux gonflables, hot-dogs, breuvages, etc.). L'événement demeure très attendu par nos joueurs puisqu'ils reçoivent avec beaucoup de fierté une belle médaille de participation, symbole de leurs efforts estivaux! Nous croyons que ces événements sont très bénéfiques pour nos joueurs. En effet, ils se familiarisent non seulement avec les différentes règles de ce sport, mais le soccer offre également un prétexte à certains apprentissages (la défaite, la tolérance, la socialisation). Ces événements contribuent à l'estime de soi de nos participants qui retournent à la maison très fiers avec une médaille en poche et de beaux accomplissements en mémoire.

ANIMATION DES RENCONTRES DE SOUTIEN

Groupe de soutien (Autisme Montérégie)

Cette année, nous avons animé seulement trois cafés rencontres; les intervenants d'Autisme Montérégie ont décidé d'essayer une autre approche en retirant le principe d'alternance des animations. Pour cette raison, notre collaboration dans les animations de café rencontre a été suspendu en cours d'année et sera réévaluée. Le but de cette nouvelle façon de faire et d'augmenter l'assiduité des présences lors des cafés rencontre grâce à la constance et l'unicité des animations.

DESCRIPTION DES GROUPES

Groupe Petits-Pieds (ratio 1/3½)

Ce groupe est composé d'enfants âgés entre 5 et 15 ans, vivant avec une déficience intellectuelle et/ou le trouble du spectre de l'autisme associé ou non à une déficience physique. Plusieurs Petits Pieds se déplacent en fauteuil roulant et nécessitent de l'aide à l'hygiène, tel que changement de couches et de l'aide à l'alimentation. D'autres sont plus autonomes et peuvent aider (ex. : pousser un fauteuil roulant lors d'une promenade). Les principaux moyens de communication des participants sont le gestuel et l'utilisation de pictogrammes. Comme les participants de ce groupe ne sont pas conscients du danger, ils ont tendance à s'éloigner (fugue) et peuvent se mettre en danger. Pour certains, l'intégration de groupe est plus difficile; c'est pourquoi les activités sont individualisées à chacun. Ils apprécient particulièrement les activités sensorielles.

Parmi les tâches que les animateurs doivent effectuer, la gestion de crise en est une très importante. Grâce à une attention continue et la connaissance des participants, nos animateurs sont en mesure de prévenir d'éventuelles crises ou encore de les gérer efficacement lorsqu'elles arrivent.

Groupe Cookies (ratio 1/4½)

Ce groupe est composé de personnes de 5 à 15 ans, vivant avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Les Cookies sont autonomes, mais peuvent avoir des difficultés avec les activités imposées. Ils aiment participer aux décisions qui les concernent. Ils nécessitent beaucoup d'encadrement dans la réalisation d'activités (horaire visuelle, time-timer, etc.). Afin de diminuer le taux de stimulation négative, il est intéressant de fonctionner en petits groupes ainsi qu'en atelier car cela leur procure un sentiment de contrôle sur leur horaire. Cette procédure diminue les risques de désorganisation, mais il est important de bien les encadrer afin de diminuer l'anxiété.

Groupe Boomerang (ratio 1/7)

Ce groupe est composé de personnes de 15 ans et plus, vivant avec une déficience intellectuelle légère ou moyenne et/ou un trouble du spectre de l'autisme, associé ou non à une déficience physique. Les Boomerang sont autonomes mais ont besoin de rappel des consignes. Leurs activités peuvent être plus élaborées et le jeu d'équipe est possible. Ils sont en mesure d'interagir et la majorité communique verbalement. C'est un groupe dynamique qui aime se costumer et vivre des animations thématiques colorées.

Groupe Dynamites (ratio 1/5)

Ce groupe est composé de personnes de 15 ans et plus, vivant avec une déficience intellectuelle légère ou moyenne et/ou un trouble du spectre de l'autisme, associé ou non à une déficience physique. Les Dynamites sont autonomes mais ont besoin de rappel des consignes ainsi que d'accompagnement dans les soins d'hygiène. Leurs activités peuvent être plus élaborées et le jeu d'équipe est possible. Ils sont en mesure d'interagir et la majorité communique verbalement. C'est un groupe dynamique qui aime se costumer et vivre des animations thématiques colorées.

Groupe Étincelles (ratio 1/3 ½)

Ce groupe est composé de personnes de 15 ans et plus, vivant avec une déficience intellectuelle moyenne ou lourde associée ou non à une déficience physique. Plusieurs Étincelles se déplacent en fauteuil roulant et nécessitent de l'aide à l'hygiène, tel que changement de couches et aide à l'alimentation. Dû au faible niveau d'autonomie des participants, les activités de ce groupe se font de façon plus individuelle ou encore en accompagnement (mains sur mains). Les participants sont de très bons spectateurs et une activité animée les stimulent grandement. Les jeux plus calmes et les sorties à l'extérieur sont aussi très appréciés.

Groupe Bungees (ratio 1/7)

Ce groupe est composé de personnes de 15 à 21 ans, vivant avec un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle légère. Les Bungee sont autonomes et ont de grandes capacités de participation mais ont besoin d'être motivés pour participer aux activités qui leur sont proposées. Ils manifestent régulièrement le désir de temps libre. Les Bungee peuvent avoir des champs d'intérêts limités et être craintifs face à la nouveauté. Ce groupe se veut un tremplin à l'autonomie. Les activités de cuisine, les sorties à l'extérieur, les « projets » sont des activités qui stimulent leur intérêt. Ils ont besoin de bouger et d'apprendre à tisser des liens avec leurs pairs. Ils peuvent également se questionner sur les changements en tant qu'adolescent et les sentiments amoureux. Les Bungees peuvent parfois être conscients de leurs différences vis-à-vis d'autres adolescents de leur âge.

PROFIL DE NOS PARTICIPANTS

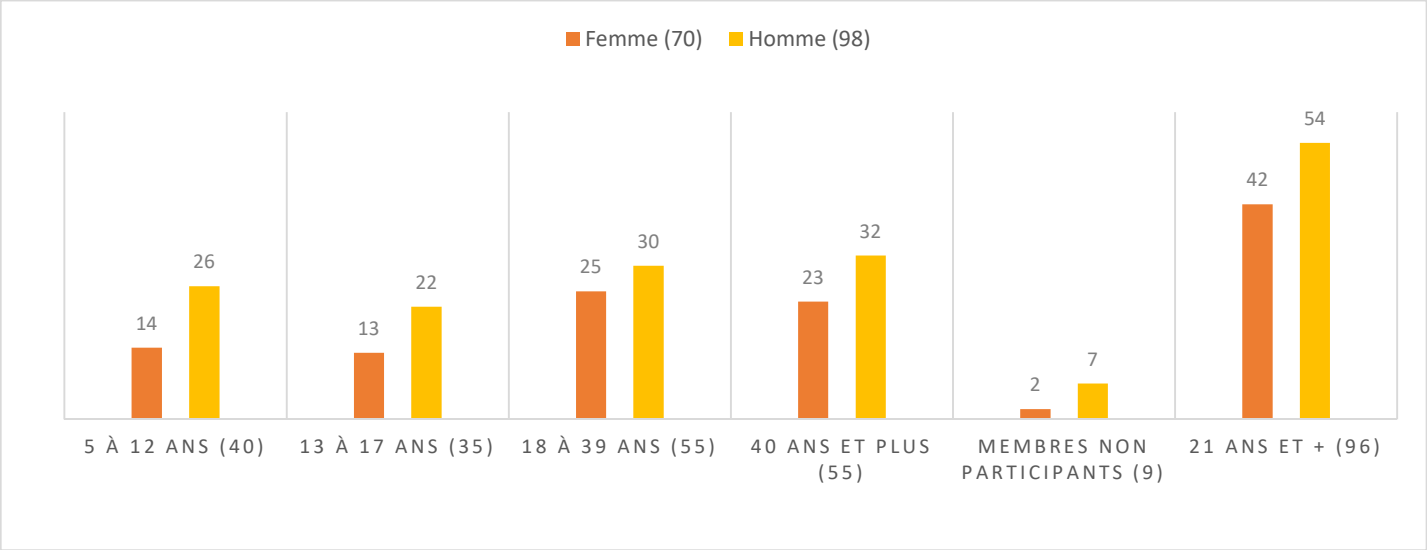
Le graphique suivant démontre la répartition de nos membres. Durant l'année 2017-2018, nous avons accueilli cent quatre-vingt-dix-sept (197) membres dans nos services. Ces derniers sont composés de parents, de membres de la communauté et de personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique. Ils proviennent de différents milieux ; rural et urbain. Nous avons des membres utilisateurs du service ainsi que des membres issus de la communauté.

Les participants habitent soit dans leur milieu de vie naturel (123) ou dans une ressource de type familial (74).

La majorité des jeunes de 5 à 21 ans vont à l'école spécialisée ou dans diverses écoles offrant des classes adaptées, alors que d'autres sont intégrés aux classes régulières. Plusieurs de nos membres ayant plus de 21 ans travaillent au sein des plateaux industriels ou d'ateliers adaptés à leurs besoins. Plusieurs autres fréquentent des activités de jour offert par le CISSS ou par des organismes communautaires. La réorganisation des services de santé et de services sociaux a entraîné quelques coupures de services, dont plusieurs ont touché les activités de jour, particulièrement celles offertes par le réseau (CISSS). Nos membres ayant plus de 21 ans et leur famille ont donc subit des pertes considérables de services et ont peine à concilier leurs obligations familiales et professionnelles. L'association travaille activement pour ses membres afin de faire reconnaître leurs besoins et leurs droits auprès des décideurs.

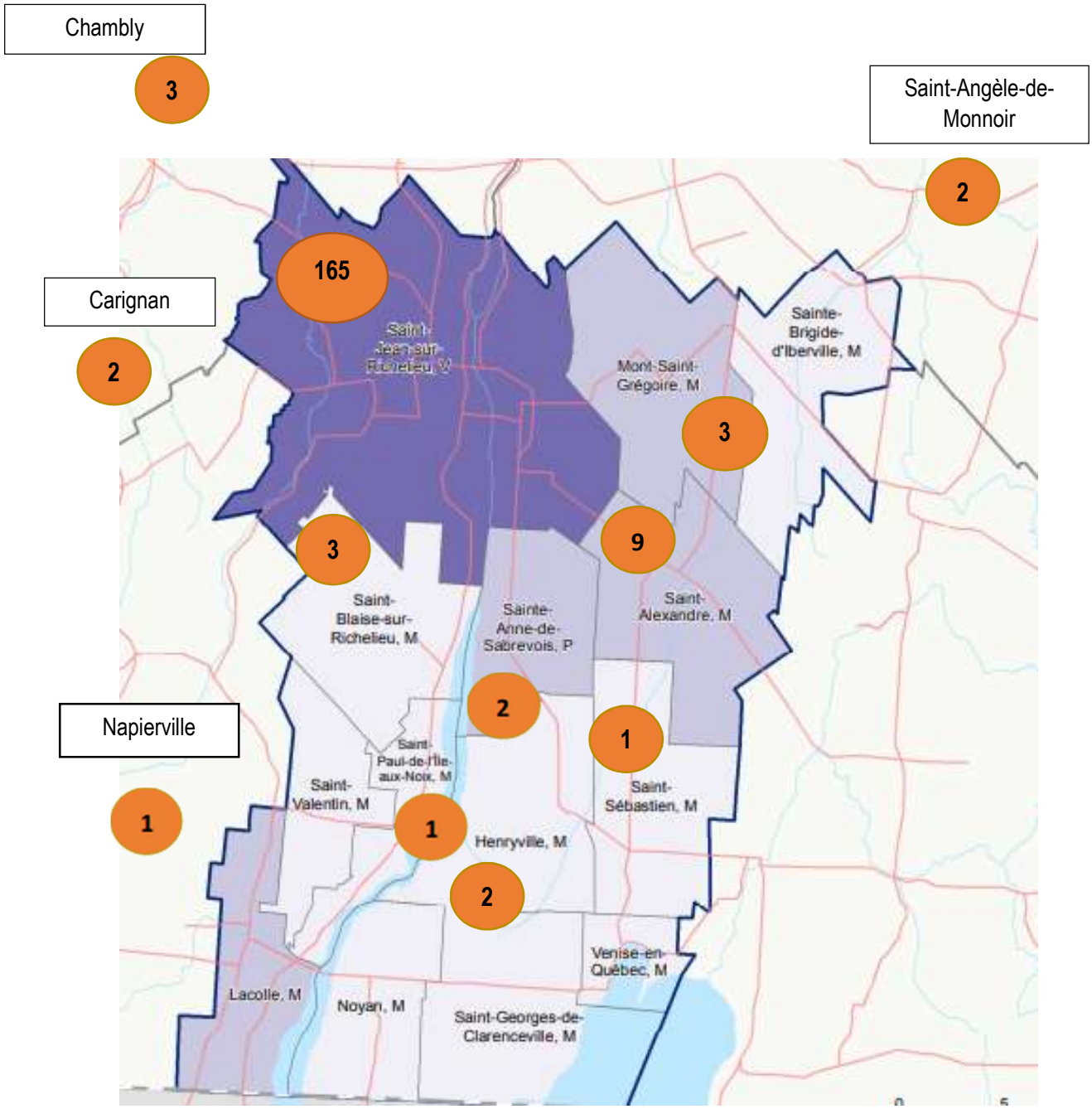
RÉPARTITION DES MEMBRES

194 membres dont 186 utilisateurs des services



RÉPARTITION DE NOS MEMBRES SUR LE TERRITOIRE

La MRC du Haut-Richelieu



RESSOURCES HUMAINES

Conseil d'administration

- René Pétrin
- Karyne Hamelin
- Karyne Denis
- Jérémy Fleury
- Caroline Lapointe
- Catherine Breen
- Marie Traineau

Directrice générale

- Sylvie Boucher

Coordonnatrice des services

- Manon Dupuis

- Mélanie Arcand (responsable communication et comptabilité)

Coordonnatrice des loisirs

- Claudia Gemme

Chefs de plateaux

- Alexandra Perreault
- Marie-Ève Choquette
- Marie-Anne Côté
- Catherine Guay-Daniel
- Mélissa Bélair

Animateurs

- Audrey L. Tremblay
- Kabrina Perron
- Ariane Brenko
- Marie-Ève Gaudette
- Véronique Sévigny
- David Primeau
- Laurie P. Carrier

- Antoine Asselin
- Amélie Lafontaine
- Ariane Aubin
- Mélissa Ostiguy
- Manon Tulane
- Alexandra L. Duteau
- Catherine Ostiguy

Animateurs (suite)

- Élise Charbonneau
- Geneviève Lamoureux
- Fannie Beauregard
- Julie Forand
- Virginie Olivier
- Xavier Bouvette
- Laurianne Goyette

- Virginie Bélair
- Clara Longpré
- Mary-Lou Mc Gurk
- Rachel Lessard
- Noémie R Doyle
- Maude Boudreau
-

Stagiaires

- Léa Soleymieux
- Nina Solodkova
- Katherine Latosinsky
- Maude Gagnon
- Mathieu Beauchesne

Bénévoles

- Joanne Solari
- Louis Marcotte
- Claud Dupuis
- Sylvie Dupuis
- Jean-Denis Bouchard
- Karyne Denis
- Nicolas Poulin
- Marie-Ève Choquette
- Maude Boudreau
- Noémie Normand
- Charlotte Girouard

- Laurence Poissant
- Louis Daigle
- Ginet Germain
- Manon Dextraze
- Daniel Turgeon
- Fernand Paradis
- Marc Jacob
- Cathy Bisaillon
- Maude Jacob
- Magalie Dumouchel
- Marie-Anne Paquin

NOS ACCOMPAGNATEURS

Durant l'année, les accompagnateurs aident les participants à prendre part aux activités organisées. Ces accompagnants ont permis à certains participants de joindre des activités auxquelles ils n'avaient préalablement pas accès pour différentes raisons. De plus, avec leur aide, nous avons vu une nette diminution de l'anxiété dans nos groupes.

Pour le camp de jour de l'été 2017, trois accompagnements individuels ont été possible grâce à différentes participations financières. Ces accompagnateurs sont nécessaires pour permettre aux trois enfants d'intégrer nos services et par le fait même, permettre au parent de concilier travail et vie familiale.

Une subvention de Zone Loisir Montérégie (ZLM) nous a également été octroyée dans le cadre de leur programme d'accompagnement. Le montant de la subvention a été de 4 898$ pour l'embauche de vingt-deux (22) accompagnateurs, ce qui nous a donc permis d'offrir une moyenne de quinze (15) heures d'accompagnement à chacun au cours de l'été.

NOS STAGIAIRES

Pour notre année 2017-2018 nous avons accueilli sept (7) stagiaires.

Trois stagiaires ont débuté leur stage dans l'année financière 2016-2017 pour les terminer durant l'année du présent rapport. Ces stagiaires se sont montrés très intéressés et deux d'entre eux sont demeurés à notre emploi.

Nous avons aussi, cette année, renouvelé l'expérience d'accueillir deux (2) stagiaires venues d'Europe. Une d'entre elle est demeurée six (6) semaines (22 mai au 1er juillet 2017) et l'autre dix (10) semaines (22 mai au 28 juillet 2017) à raison de trente-cinq (35) heures par semaine. Elles ont été d'un grand aide pour la mise en place de nos activités de camp de jour ainsi que pour des pratiques de soccer. La stagiaire qui est demeurée dix (10) semaines a aussi été en mesure d'intégrer l'équipe d'animation du camp de jour pour une durée de quatre (4) semaines.

Pour une troisième année, nous avons accueilli une stagiaire du YMCA en intégration linguistique. Elle était disponible pour toute la durée de notre camp de jour, mais comme son arrivée se fait la journée du début du camp de jour, nous n'avons pas été en mesure de lui offrir les formations comme à l'équipe d'animation, puisque celles-ci se déroulent avant le début du camp. Cette stagiaire, comme à chaque année, a été intégré dans le groupe des Cookies. Sa présence est un apport pour l'animation du groupe et ce, malgré la barrière des langues.

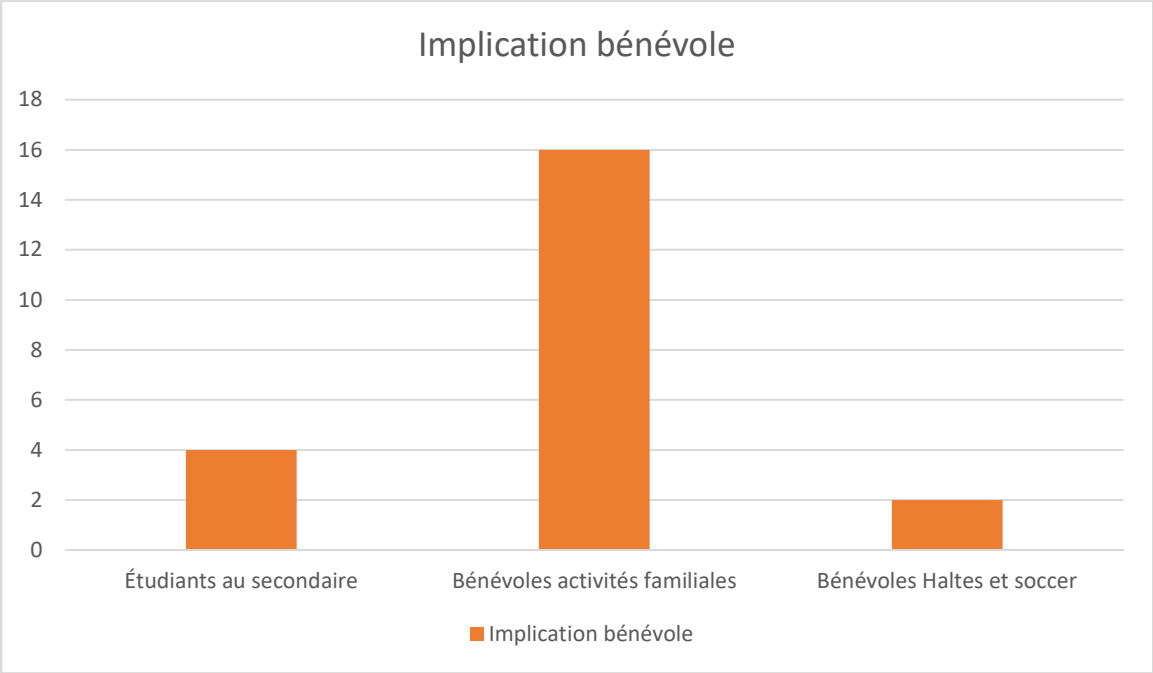
Durant l'hiver 2018, nous avons accueilli deux (2) stagiaires du CÉGEP du Vieux Montréal. Tout comme les dernières années, l'ajout des stagiaires a permis d'offrir une aide supplémentaire à l'équipe de travail tout en permettant à des étudiants de valider leur intérêt pour la clientèle. L'expérience s'est encore avérée très profitable de part et d'autre.

NOS BÉNÉVOLES

Dans le cadre de leur programme d'études, certaines personnes ont communiqué avec nous pour effectuer des heures de bénévolat. Nous avons eu la chance d'accueillir trois (3) étudiants du secondaire à l'hiver 2018. Elles ont été présente lors de la semaine de relâche, ce qui nous a permis de mieux accompagner les participants lors des sorties de la semaine (cinéma et zoo de Granby).

Comme à chaque année, nous pouvons aussi compter sur une bénévole qui est disponible le samedi lors des activités halte et une autre disponible lors des pratiques de soccer de l'été. Nous avons également une équipe entre quatre (4) et sept (7) bénévoles qui se joignent à chacune de nos activités familiales afin de permettre un meilleur déroulement. Au total, une vingtaine de bénévoles se partagent le temps de bénévolat entre nos différentes activités.

Au cours de l'été nous avons accueilli une étudiante de 14 ans qui désirait faire du bénévolat, mais malheureusement il était trop difficile pour elle de se positionner en aide animatrice. Nous avons dû interrompe l'expérience.



NOS FORMATIONS

Réanimation/Cours de secourisme (1 journée)	Équipe des loisirs
Formation PDSB	Équipe des loisirs
Formation DI-TSA et approche positive	Équipe des loisirs
Animation	Équipe des loisirs
Formation PDSB pour enfant (2 jours)	Coordonnatrice des services
Formation PSOC/ACA	Directrice, 1 membre c.a.
Formation « cultiver le changement »	Directrice
Formation sur l'économie sociale	Directrice

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Nos liens avec les entreprises

Au cours des dernières années, nous avons eu la chance de faire de beaux partenariats avec plusieurs entreprises du secteur de St-Jean-sur-Richelieu. Ces partenariats se poursuivent d'année en année; en voici la liste :

- Raylulu; traiteur qui nous permet d'offrir de bon repas à un coût modique pour l'association
- Brasserie de l'ouest; restaurant bar qui nous permet d'offrir une soirée de danse animée dans un environnement qui permet de faire de l'intégration sociale.
- Cinéma Capitol; cinéma qui s'adapte rapidement aux besoins de nos participants leur permettant de passer une soirée répondant à leur besoin.
- Au Royaume des Quilles; salle de quilles qui nous permet d'offrir une activité répondant aux limites et besoins de nos participants.
- Transport Eugène Dolbec : transport adapté nolisé pour nos activités. Leur souplesse nous permet de réajuster nos déplacements presque en temps réel.

* Transport adapté de St-Jean-sur-Richelieu : leur écoute nous permet de mieux répondre aux besoins de notre clientèle tout en respectant nos limites monétaires.

* M. Glace; grâce au partenariat avec l'entreprise M. Glace, nous avons la chance d'avoir de la glace gratuitement afin d'offrir de l'eau fraiche à nos participants tout au long de l'été.

* École Marie Rivier : notre relation avec l'école Marie Rivier nous permet d'utiliser des lèves-personnes électriques lors de nos activités du samedi.

Nos liens avec la ville de St-Jean-sur-Richelieu

Une collaboration avec la ville de St-Jean-sur-Richelieu nous permet d'avoir accès à nos locaux administratifs gratuitement. L'accès aux locaux pour le déroulement de nos activités est également offert gratuitement. À cette aide s'ajoute l'entretien ménager ainsi que de l'aide au déplacement de notre équipement trop volumineux, tel que le lève-personne. Nous avons aussi accès à des locaux près de la piscine de Claude Raymond, ce qui nous permet d'offrir des activités de bains libres à nos participants.

Nos liens avec les politiciens

Les représentants politiques : À chaque activité familiale, nous sollicitons la participation de nos représentants politiques. Nous avons généralement la chance d'avoir leur visite, ce qui nous permet de discuter des besoins de nos familles avec eux.

Nos liens avec la communauté internaute

Nous sommes très actifs sur les réseaux sociaux. Grâce è notre site web (www.associationpause.org) ainsi que notre page facebook (www.facebook.com/associationpause.org), nous pouvons communiquer presque en temps réel toutes informations pertinentes pour nos familles. Cette année, nous avons constaté une augmentation d'utilisation de ces outils de communication par nos membres.

Nos liens avec les bénévoles

Les bénévoles sont inestimables au bon fonctionnement de nos activités familiales. Sans leur présence, nous ne serions pas en mesure d'accueillir toutes les familles des participants. C'est donc principalement aux activités Épluchette de maïs, fête de Noël, dîner des sucres et pêche à la truite qu'ils sont le plus présent. Il importe également de féliciter leur aide lors de nos sorties aux Zoo de Granby et à la Ronde. Leur présence nous permet d'accepter plus de participants dans ces activités très courues. Cette année, nous avons accueilli vingt (20) bénévoles. Certains viennent faire les neuf (9) heures de bénévolat qui sont exigées par leur parcours scolaire mais d'autre sont présents au rendez-vous année après année.

Nos liens avec nos membres

Nous sommes toujours à l'écoute de nos membres. Après avoir pris en considération les demandes des membres, nous avons mis en place un projet pilote d'intégration sociale à la Maison des jeune d'Iberville. La collaboration avec la direction de la Maison des Jeunes a été sans conteste, très facile. Nous avons aussi modifié nos groupes pour offrir un service intermédiaire entre le groupe peu autonome et le groupe plus autonome adulte. Avec ces nouveaux ajouts, nous tentons de joindre tous les

types de besoins de nos membres. Nous avons maintenant deux (2) groupes enfants, un (1) groupe adolescents et trois (3) groupes adultes.

Nous sommes aussi toujours disponible pour de l'écoute téléphonique ou encore, en personne, afin de permettre aux parents de discuter des évènements qu'ils vivent et ce, sans jugement.

Dîner de Noël

Comme à chaque année, notre fête de Noël est réussie grâce à la participation des parents mais aussi l'aide de nombreux bénévoles, sans oublier le travail professionnel de nos animateurs. Cette année, nous avons accueilli cent cinquante et une (151) personnes. Parmi eux, nous avons pu compter sur seize (16) bénévoles pour voir au bon déroulement de la journée. Trente-deux (32) parents ont aussi participé à l'activité. Le groupe folklorique La Bistringue est venu faire danser nos participants en avant-midi et en après-midi. À 14h00, le Père Noël est venu gâter nos participants avec un petit cadeau et son rire toujours aussi chaleureux.

Épluchette de maïs

Pour clore notre camp de jour de l'été, nous avons fait notre épluchette de maïs annuelle. La présence de trente-huit (38) membres des familles nous permet d'affirmer que cette activité est très appréciée des parents tout autant que des participants. Cette année, le thème de notre épluchette était la fête foraine. Nous avions plusieurs kiosques d'activités et la cours était transformée de façon festive pour l'occasion. Nous avons aussi eu la chance de bénéficier d'un don de crème glacée directement sur place, avec un camion de la compagnie « boule et crème dodo ». C'est le groupe des Bungees qui a préparé le dessert pour l'occasion. Ils ont fait douze (12) gâteaux en forme d'émoji tous plus beaux les uns que les autres!!!

AGA

L'assemblée générale annuelle nous a permis de mettre en lumière notre année et de se remémorer tous le beau travail effectué au sein de l'association. C'est toujours un moment émouvant de prendre ce temps d'arrêt pour faire un bilan et réaliser tout le travail accomplit. Évidemment, au cours de la soirée, nous avons procédé à la période des mises en candidature pour l'élection des administrateurs. Quatre (4) mandats de deux ans; deux (2) parents et deux (2) membres issus de la communauté étaient à pourvoir. Seize (16) personnes étaient présentes à l'AGA, dont onze (11) membres de l'association. Suite à la période d'élection, nous avons formé un conseil d'administration composé de sept (7) personnes.

L'accueil des animateurs

Comme à chaque année, nous avons accueilli nos animateurs dans une activité de type « 5 à 7 » pour leur permettre de faire connaissance avec les nouveaux membres de l'équipe et permettre aux anciens de renouer. Nous en avons profité pour présenter la nouvelle coordonnatrice des loisirs à toute l'équipe. Les documents d'embauche ont aussi été signés par tous les animateurs présents. Les chandails de l'association ont été remis et les équipes de travail ont été présenté. Le thème de la

soirée était « feu de camp »; nous avons donc mangé un buffet froid et terminé la soirée autour d'un feu de camp en mangeant des « smoores ». Étaient présents : 20/25 animateurs, 2 stagiaires, 1 bénévole et les trois membres de la direction.

L'ASSOCIATION PAUSE EN IMAGES

1. Notre sortie au zoo.
2. Soirée souper danse à l'Halloween.

3. Notre sortie à Cascade golf.

4. Notre partie de soccer familiale.

5. Nos animateurs

6. Sortie aux pommes.

7. Visite de notre député de St-Jean-sur-Richelieu; Dave Turcotte lors de notre épluchette estivale.

8. La ronde.

9. Notre dîner des sucres

10. Visite de notre débuté de St-Jean-sur-Richelieu; Dave Turcotte lors de notre fête de Noël.

11. Activité cuisine.

REPRÉSENTATIONS DE LA PERMANENCE

GAPHRSM:

Le GAPHRSM est notre regroupement sectoriel au niveau des personnes handicapées. Cette année, notre association a siégé activement sur les deux (2) comités priorisés:

- Soutien à la famille et soutien à la personne : Le principal objectif poursuivi par le comité pour l'année a été le dépôt de la plateforme de revendication réalisée suite au sondage de l'année précédente. L'Association PAUSE a participé activement à toutes les étapes du processus et participera aux futurs travaux.

Nous travaillons également à faire des pressions gouvernementales afin que le réseau de la santé et des services sociaux améliorent la gamme de services offertes aux familles, notamment en ce qui a trait aux activités de jour et au répit.

- Enjeux municipaux : Cette année, nous avons poursuivi notre objectif d'inciter les municipalités à adopter une politique en matière d'accessibilité universelle. À ce jour, notre ville n'est toujours pas en faveur de l'adoption d'une telle politique, malgré qu'elle manifeste une belle ouverture à l'accueil des personnes handicapées et qu'elle travaille à rendre ses services accessibles.
- Rencontre d'échange : Nous avons participé à une journée d'échange entre organismes membres du GAPHRSM en lien avec les travaux des comités « soutien à la famille » et « enjeux municipaux ».

Nous avons également participé au dépôt de la plateforme de revendication par différentes actions ainsi qu'au « chantier résidentiel » en répondant au questionnaire demandé. Il importe aussi de faire mention de la participation de notre direction générale au sein du conseil d'administration du GAPHRSM à titre de vice-présidente.

CDC HAUT-RICHELIEU-ROUVILLE (CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE) :

La CDC est notre corporation représentant des associations membres du Haut-Richelieu-Rouville qui regroupe des organismes du territoire afin de travailler en collaboration pour le bien de la communauté. Notre direction est également impliquée au sein de son conseil d'administration à titre de vice-présidente.

- Les projets émanant du PARSIS (Plan d'Action Régionale en solidarité et inclusion sociale) qui se sont terminés l'année précédente avec l'abolition des CRÉ (Conférence régionale des éluEs), sont pour la majorité toujours en branle; les organismes pilotant les projets sont toujours à la recherche de financement pour maintenir leur projet et en assurer leur pérennité. Entre autre, il y a le centre de lit de crise piloté par le centre de prévention du suicide qui répond à un besoin criant de la communauté et qui se retrouve en situation de précarité, mais qui demeure actif. Également le projet

«assisto.ca», piloté par la CDC, qui est un outil de référence électronique regroupant plus de 200 organismes du territoire. C'est un outil précieux pouvant être utilisé tant par les intervenants, les partenaires que la population en général. Encore là, nous sommes constamment à la recherche de financement afin d'assurer la mise à jour régulière de cet outil précieux. Cette année encore, le défi fut relevé et une personne est en charge d'en assurer la mise à jour.

- La démarche «un lien entre nous» fut plus timide cette année pour laisser place à une réflexion sur les suites à donner. Par ailleurs, les déjeuners ont repris de façon régulière assurant ainsi une mise en commun, un partage d'informations et le réseautage nécessaire dans notre milieu.
- La CDC fait également un travail de représentation concernant des dossiers touchant ses membres. Cette année, nous avons travaillé en amont des élections municipales en organisant un café des élections afin de permettre aux membres et aux citoyens de rencontrer les candidats à la mairie et ainsi connaître les priorités de chacun. Suite aux élections, une rencontre a été organisé avec le nouveau maire; il a été question, entre autre, de la politique de reconnaissance des organismes et de l'économie sociale. Aussi, la CDC a organisé sa traditionnelle journée annuelle avec la députation.
- La direction faisant partie du conseil d'administration à titre de vice-présidente, elle a participé à un « lac à l'épaule » afin de travailler sur le plan d'action triennal.

TROC-M (TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA MONTÉGÉRIE):

La TROC-M est notre regroupement montérégien et par le fait même un interlocuteur privilégié entre les organismes communautaires et notre principal bailleur de fonds; soit le CISSS (Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux) de la Montérégie Centre.

- Notre association a participé à toutes les assemblées générales régulières ainsi qu'à l'assemblée générale annuelle de la TROC-M
- Participation à également à quelques rencontres ponctuelles concernant des annonces en santé et services sociaux. (ex : consultation des groupes communautaires à venir)
- Participation à la journée d'interruption des services le 7 février

TABLE DE CONCERTATION DES PERSONNES HANDICAPÉES DU HAUT-RICHELIEU :

La table de concertation regroupe plusieurs organismes communautaires, publics, municipaux, etc. intervenant auprès des personnes handicapées. Cette année, nous avons participé à la majorité des rencontres organisées par la table et avons participé à des présentations diverses. Nous avons fait partie d'un sous-comité :

- Comité transport adapté : le comité s'est réunit afin d'échanger sur les améliorations à venir sur les services offerts du transport adapté.

Nous avons également participé à une rencontre avec le nouveau maire afin de faire la demande de créer un comité PAPH (plan d'action à l'égard des personnes handicapées) regroupant la présence d'élus municipaux, de citoyens ayant un handicap et de représentant d'organismes travaillant auprès des personnes handicapées.

AUTRES REPRÉSENTATIONS

Outre le travail en comité et sous-comité réguliers réalisés tout au long de l'année, voici quelques représentations ponctuelles de notre direction générale :

- Formations de la CDC-H-R-R, du GAPHRSM, TROC-M et autres formations diverses (économie sociale; itinérance, etc.)
- *Rencontre député de Chambly M. Jean-François Roberge (attachés politiques), le député de St-Jean-sur-Richelieu, M. Dave Turcotte et la députée d'Iberville, Mme Claire Samson* (attaché politique) dans le cadre de la journée d'interruption de services du 7 février
- Journées de réflexions diverses (consultation publique; revendications à venir)
- Autres activités et rencontres ponctuelles diverses (rencontres direction d'école, régisseure communautaire de la municipalité, représentants du transport adapté, présence lors d'activités des partenaires; journée mondiale du refus de la misère, etc.)
- Participation au collectif (organisme de St-Jean-sur-Richelieu dans le but de faire connaître nos attentes communes à la municipalité en lien avec la politique de reconnaissance)
- Participation à l'organisation d'un colloque sur le transport à venir lors de la prochaine année financière

- Présence pour une remise de chèque par la municipalité
- Rencontre avec un candidat à la mairie durant la période pré-électorale municipale
- Rencontre avec un policier communautaire pour le renouvellement de l'entente relative à la vérification des antécédents judiciaire
- Rencontre avec la maison de la famille afin d'évaluer les possibilités de projet en collaboration
- Rencontre avec la maison des jeunes pour la mise en place du projet pilote d'intégration d'adolescent ayant un TSA au sein des activités de la maison des jeunes
- Rencontre avec Autisme Montérégie pour la réévaluation des animations des cafés rencontres en collaboration
- Présence au 5 à 7 du député provincial
- Rencontre avec le député provincial pour le dépôt officielle de la plateforme de revendication

MEMBERSHIP AUPRÈS D'ORGANISMES

- Groupement des Associations de Personnes Handicapées de la Rive-Sud de Montréal (GAPHRSM)
- Table Régionale des Organismes Communautaires de la Montérégie (TROC-M)
- Zone Loisir Montérégie (ZLM)
- Fédération Québécoise de l'Autisme (FQA)
- CDC Haut-Richelieu-Rouville (CDC-H-R-R)

PARTENARIATS ET FINANCEMENT

CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA MONTÉRÉGIE CENTRE (CISSS DE LA MONTÉRÉGIE CENTRE)

- Aide financière; notre bailleur de fonds principal (subvention PSOC)

VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

- Aide financière (subvention permettant d'offrir les services de camp de jour à moindre coût pour les résidents)
- Prêts de locaux pour les activités (écoles, autres locaux appartenant à la Ville)
- Prêts des locaux administratifs au 375, avenue Bessette
- Collaborateur dans différents dossiers
- Collaboration dans l'organisation de la natation adaptée offerte par la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu (Référencement, publicité, aide à l'inscription, attribution de ressources humaines pour l'accompagnement)
- Formation animation et urgence camp pour la saison estivale
- Photocopies

CISSS MONTÉRÉGIE OUEST (SRSOR)

- Rencontre avec les intervenants/formations
- Collaborateurs dans différents dossiers
- Prêt de civière hydraulique
- Aide à l'élaboration de matériel spécifique
- Aide financière directement aux parents pour les enfants nécessitant de l'accompagnement individuel

ZONE LOISIR MONTÉRÉGIE

- Aide financière pour l'accompagnement de certains participants du camp d'été
- Participation financière par l'intermédiaire du PALM (Programme d'aide en loisirs) pour notre fête de Noël.

SERVICE CANADA

- Emploi Été Canada (subvention EEC)

CSHR (COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTES-RIVIÈRES, CÉGEP ET ÉCOLES DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU)

- Prêt d'écoles pour nos activités
- Prêt de piscines

AUTRES DONATEURS

- Fondation Dépanneur du coin
- CN
- Chevalier de Colomb, Iberville
- Dave Turcotte, député de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Claire Samson, députée d'Iberville
- Centraide du Grand Montréal
- Boule et crème dodo
- Best buy de St-Jean-sur-Richelieu
- M. Glace (Fernand Paradis)
- Dons publics et personnels
- Activités de financement (chandails, calendriers)
- Contributions des membres

AUTRES COLLABORATEURS DANS DIFFÉRENTS DOSSIERS, COMITÉS

- CISSS de la Montérégie Centre (Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de la Montérégie Centre)
- Membres de l'**Association PAUSE** et membres du conseil d'administration
- Personnel employé de l'**Association PAUSE**
- Médias locaux (le Canada Français et le Richelieu)
- Autisme Montégérie (Accès Répit et groupe de soutien)
- Soccer du Haut-Richelieu

PARTENAIRES ACTIVITÉS DE LOISIRS (RABAIS REPAS SOUPER/DANSE ET FÊTES FAMILIALES)

- Pasquier
- Groupe folklorique La Bistringue
- Buffet Raylulu (Raymond Arsenault)
- Benny & Co de St-Jean-sur-Richelieu
- Cantine chez Réal
- Monsieur Glace (Fernand Paradis)
- Boule et crème dodo (Mme Nathalie Savoie)
- Louis Marcotte (Père Noël bénévole)

REMERCIEMENTS

UNE RECONNAISSANCE PARTICULIÈRE :

- Aux membres du conseil d'administration de l'Association PAUSE ainsi qu'à leur conjoint(e)
- Aux membres du personnel de l'Association PAUSE
- Aux membres de l'Association PAUSE
- Aux parents bénévoles, accompagnateurs aux sorties
- À notre principal bailleur de fonds : CISSS de la Montérégie Centre
- Aux députés de notre région :

  Monsieur Dave Turcotte

  Madame Claire Samson

  Monsieur Jean-François Roberge

  Monsieur Jean Rioux
- À tous les partenaires, donateurs et commanditaires nommés précédemment

À CES ÉCOLES DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTES-RIVIÈRES AINSI QUE LA VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU POUR LEUR PRÊT DE LOCAUX :

- École Notre-Dame-du-Sacré-Cœur
- École Marie-Rivier
- École Marie Derome
- École J.A. Bélanger
- Bibliothèque de Saint-Jean-sur-Richelieu

- Centre culturel Fernand-Charest
- Pavillon Milles Roches
- Palestre d'Iberville
- Complexe sportif Claude Raymond

ORIENTATIONS 2017-2018

ADMINISTRATION

- Assurer un équilibre budgétaire;
- S'assurer la visibilité de l'organisme;
- Améliorer les conditions de travail des employés

MEMBRES

- Augmenter l'implication des membres au sein de l'association;
- Relancer les activités destinées aux parents.

SERVICES DE RÉPIT ET DE LOISIRS

- Poursuivre l'offre de tous les services de loisirs;
- Relancer les séances d'information et de partage aux parents de l'Association PAUSE;
- Assurer la qualité de nos services de loisirs à nos membres;
- Offrir diverses formations aux animateurs afin de développer leurs compétences;
- Poursuivre la recherche de financement pour nos activités spéciales;
- Offrir différentes formes de répit aux familles;
- Offrir un service un de répit-gardiennage pour les parents en tentant un jumelage, sur demande.

REPRÉSENTATIONS

- Continuer notre collaboration avec les différents partenaires;
- Maintenir notre implication sur les différents comités de travail (défense de droits, conseils d'administration,consultation, etc.);
- Poursuivre nos revendications auprès des décideurs afin d'améliorer les conditions de vie de nos membres .

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL TRIENNAL (2016-2019)

OBJECTIF GÉNÉRAL

L'Association PAUSE souhaite pouvoir maintenir la qualité des services proposés aux membres dans un contexte politique et social en mouvement. Elle souhaite ainsi pouvoir se mobiliser et se positionner dans des activités et des actions concrètes de façon à assurer le maintien des services actuels et inscrire son plan d'action 2016-2019 dans une démarche écosystémique. En se positionnant de telle sorte, l'Association PAUSE veillera à sa mission d'accueil, de soutien et de défense des droits des personnes tout en mobilisant des moyens d'actions communs avec la communauté.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Le déploiement de notre objectif général, pour la période 2016-2019, s'inscrira dans l'interaction et la complémentarité de plusieurs axes de développement. En effet, l'adoption d'une démarche écosystémique vise à considérer l'association PAUSE et ses membres dans une relation dynamique avec le milieu où l'influence est réciproque.

Développement *micrologique*[1] :

- → **Répit et soutien à la famille** : assurer le maintien des activités de répit tout en proposant des activités pour soutenir les familles.
- → **Saine gestion de l'organisme** : assurer un environnement de travail propice au développement des compétences, à l'écoute et à la stimulation.

Développement *mésologique*[2] :

- → **Mobilisation, concertation et collaboration** : Travailler de pair avec le milieu pour maintenir, développer et organiser l'accès aux services par et pour les personnes, les parents et les organismes du secteur tout en appuyant les activités de mobilisation qui défendent leur survie
- → **Promotion et communication** : développer une structure stratégique de mise en valeur de l'organisme en organisant une communication interne et externe efficace, cohérente et dont les outils sont complémentaires.

Développement *macrologique*[3] :

- → **Représentation et défense des droits** : représenter des membres auprès des instances gouvernementales et décideuses, en harmonie avec les luttes régionales.

---

[1] Micrologique : Une approche axée sur le développement d'un objet – en l'occurrence l'association PAUSE – et de son environnement interne.
[2] Mésologique : l'interaction entre l'Association PAUSE et la communauté.
[3] Macrologique : L'interaction entre le milieu et la société.

A. Développement micrologique

Le développement micrologique est employé pour définir les actions concrètes qui seront mises en application à l'intérieur de l'organisme. Il s'agit de la mission individuelle de l'organisme et de sa gestion interne.

Axe 1 : Répit et soutien à la famille

Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Poursuivre une offre de services axée sur les besoins des familles.	Sonder annuellement les membres afin de connaitre leurs besoins réels	L'équipe administrative
	Assurer la qualité de nos services	L'équipe administrative, l'équipe d'animation et le conseil d'administration
	Développer différentes formes de répit pour les parents	L'équipe administrative, le conseil d'administration
	Poursuivre la recherche de financement pour les loisirs	L'équipe administrative, le conseil d'administration
2. Développer et collaborer dans des projets de soutien à la famille permettant d'offrir plus de ressources et mieux.	Animation des groupes de soutien	Coordonnatrice des services
	Assurer le jumelage de gardiens/familles lors de besoins de gardiennage	Coordonnatrice des services
3. Augmenter l'implication des membres au sein de l'Association	Donner plus d'opportunités aux membres de prendre part à des activités familiales	Équipe administrative
	Consolider une banque de bénévoles	Équipe administrative
	Impliquer plus habilement les membres dans les processus décisionnels sur lesquels ils ont un pouvoir décisionnel	Équipe administrative
	Travailler à conscientiser les membres sur l'aspect démocratique d'un organisme d'action communautaire autonome	Équipe administrative

Axe 2 : Saine gestion de l'organisme		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Assurer l'équilibre financier de l'organisme	Gérer le budget de façon adéquate	Directrice générale
	Maintenir la comptabilité à jour	Coordonnatrice des services
2. Offrir un environnement de travail dynamique, respectueux et sécuritaire	Évaluer annuellement le personnel de l'association	Directrice générale, coordonnatrice des services, coordonnatrice des loisirs, chefs de site
	Formations régulièrement offertes afin de permettre l'avancement personnel et professionnel de chacun	L'équipe administrative, le conseil d'administration
	Accueillir et encadrer les stagiaires	Coordonnatrice des services, chefs de site
	Réviser la politique salariale et contractuelle des employé(e)s de façon annuelle	Directrice générale et Conseil d'administration
	Construire et fonder un esprit d'équipe	L'Équipe d'animation, l'équipe administrative, le conseil d'administration

Axe 3 : Communication interne		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Favoriser la transmission d'information jugée pertinente aux membres de façon cohérente et plurielle	Utiliser les outils développés par l'organisme régulièrement (courriels, site internet, page Facebook)	L'équipe administrative

B. Développement mésologique

Le développement mésologique agit en tant que zone tampon entre la société et l'organisme. Il s'agit plus principalement du milieu que constitue St-Jean-sur-Richelieu et du rôle qu'occupe chacun des organismes dans la contribution au développement du milieu. Nous partons du principe qu'en nous développant en tant qu'organisme tout en favorisant la collaboration et la concertation avec le milieu, notre mission en tant qu'organisme d'action communautaire est en partie comblée.

Axe 1 : Mobilisation, concertation et collaboration

Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Développer et participer à des projets permettant de donner une visibilité aux membres et/ou une visibilité aux organismes travaillant auprès de personnes handicapées	Maintenir et développer des liens solides avec les autres organismes de loisirs pour personnes handicapées (ex : table PH)	Équipe administrative, conseil d'administration
	Démontrer la cohésion et la complémentarité des organismes du secteur pour personnes handicapées (être ouvert à l'établissement de nouvelles stratégies de concertation)	Équipe administrative
2. Participer à la consolidation d'une culture de collaboration dans le milieu de la MRC HRR	S'impliquer activement dans la démarche « Un lien entre nous ».	Équipe administrative, conseil d'administration
	Participer aux activités de réseautage	Équipe administrative, conseil d'administration
	Poursuivre notre collaboration avec les différents partenaires	Équipe administrative, conseil d'administration

Axe 2 : Communication externe

Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
	Établir des ententes avec des partenaires clés afin de maximiser des retombées positives sur l'organisme et les membres (ex : médias, politique, formation)	Équipe administrative, Conseil d'administration

1. Entretenir l'image de l'association auprès des partenaires afin de consolider les liens avec le milieu	Informer les médias locaux des événements que tient l'association PAUSE	Équipe administrative, Conseil d'administration
	Personnifier des invitations à des partenaires clés.	Équipe administrative, conseil d'administration

C. Développement macrologique

Le développement macrologique de l'organisation s'inscrit en lien avec la représentation des intérêts communs des membres auprès des instances gouvernementales et décideuses

Axe 1 : Représentation et défense des droits

Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Continuer de siéger sur des tables de concertation régionale jugées pertinentes pour l'Association PAUSE et qui ont pour objectif de mener des luttes communes envers les institutions gouvernementales.	Continuer l'implication dans des instances de luttes communes par exemple : TROC-Montérégie, GAPHRSM, AQRIPH.	Équipe administrative
2. Participer à des mouvements collectifs de revendication à saveur sociale	Participer à des manifestations, des colloques et des actions collectives jugées pertinentes pour l'avenir de l'organisme et la qualité de vie des membres.	Équipe administrative, Conseil d'administration