ASSOCIATION PAUSE

POUR L'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE, LE SOUTIEN ET L'ENGAGEMENT

BILAN DES ACTIVITÉS

2018 | 2019

375, avenue Bessette Saint-Jean-sur-Richelieu, QC, J2X 2N8 | www.associationpause.org | www.facebook.com/associationpause.org

Table des matieres

conseil d'administration 2018-2019 3
mot du president et de la directrice generale 4
description de l'organisme 5
nos activites / services 6
nos statistiques 7
Ressources humaines 8
nos stagiaires 8
nos benevoles 9
vie associative et democratique 9
partenariats et financement 13
nos membres participants 15
profil de nos membres 16
repartition des membres 16
soccer adapte 23
animation des rencontres de soutien/ conferences 25
nos formations 27
l'association pause en images 28
representations de la permanence 29
remerciements 33
orientations 2019-2020 34

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

Président	René Pétrin (Parent membre)	**2018-2020**
Vice-présidente	Karyne Hamelin (Communauté membre)	**2018-2020**
Secrétaire	Karyne Denis (Parent membre)	**2017-2019**
Trésorier	Jérémy Fleury (Communauté membre)	**2017-2019**
Administratrice	Marie Traineau (Communauté membre)	**2017-2019**
Administratrice	Catherine Breen (Parent membre)	**2017-2019**
Administratrice	Suzanne Duval (Parent membre)	**2018-2020**

Conseil d'administration de l'Association PAUSE

Le conseil d'administration s'est réuni six (6) fois au cours de l'année financière 2018-2019. Il a également tenu cinq (5) conseils d'administration par voie électronique.

AHRDI Incorporée, le 14 juillet 1980 APDIP Incorporée, le 9 juin 2000 Association Pause Incorporée le 14 février 2014

MOT DU PRESIDENT ET DE LA DIRECTRICE GENERALE

Chers membres,

L'année 2018-2019 fut mouvementée pour notre association! Nous avons procédé à une réorganisation des ressources humaines au niveau de l'administration, ce qui a nécessité quelques ajustements dans l'organisation des tâches de travail. Aussi, suite à l'été 2018 et aux nombreuses désorganisations de certains membres, le conseil d'administration et l'équipe administrative ont réévalué l'ensemble des services et des besoins des membres en fonction de la mission et des objectifs de l'association. Nos réflexions nous ont amenées à devoir prendre des décisions difficiles, mais nécessaires afin d'assurer la sécurité des membres et la pérennité de l'organisme.

De plus, le contexte des dernières années dans le réseau de la santé et des services sociaux amène plusieurs inquiétudes pour nos membres, particulièrement en lien avec les ressources disponibles, tant financières que pour assurer des services adéquats à long terme pour leurs enfants. Nous travaillons pour et avec eux afin d'assurer un continuum de services répondants à leurs besoins respectifs. Actuellement, plusieurs familles font face à des ruptures de services, des trous de services, des changements constants d'intervenants, des listes d'attentes et sont laissées à elles-mêmes lorsque rien n'est offert pour accueillir leurs enfants afin qu'elles bénéficient d'un peu de répit et qu'elles puissent poursuivre leur vie professionnelle et sociale.

L'association entend relever le défi de créer un plus grand sentiment d'appartenance des familles au sein de l'organisme. Depuis quelques années, plusieurs familles utilisent davantage les services de loisirs afin de bénéficier d'un moment de répit. Évidemment, nous poursuivrons ces activités qui répondent à un grand besoin, tant pour les membres utilisateurs que pour leurs proches. Nous mettrons plus d'efforts pour favoriser l'implication et la participation des membres dans le cadre d'activités qui leur sont destinées telles que des conférences, des cafés-rencontres, de l'accompagnement et du soutien. Déjà certains parents y participent de plus en plus. Nous voulons que les membres s'approprient davantage la mission et les objectifs de leur association, qu'ils s'y impliquent et qu'ils soient partie prenante de son développement.

À l'aube du quarantième anniversaire d'existence de l'organisme, nous pourrons profiter de l'occasion pour créer des moments propices aux échanges et favorables à l'implication des membres dans l'organisation d'un événement pour souligner cette fête!

Nous tenons à remercier bien sincèrement l'équipe de travail, le conseil d'administration, les bénévoles ainsi que les membres de l'association pour leur engagement, leur détermination et leur volonté de voir avancer l'organisme vers des horizons novateurs. Ensemble, nous arriverons à mobiliser nos forces pour réaliser notre mission et nos objectifs communs.

En route vers 2019-2020 et nos 40 ans!!!

René Pétrin
Président

Sylvie Boucher
Directrice générale

DESCRIPTION DE L'ORGANISME

L'Association du Haut Richelieu pour la Déficience Intellectuelle fut fondée le 14 juillet 1980. En 2000, il y eut changement de patronyme pour Association de Parents en Déficience Intellectuelle et Physique. Afin de toujours mieux représenter son mandat, l'organisme a changé de dénomination sociale à nouveau le 14 février 2014 pour se nommer maintenant l'Association PAUSE (Pour l'Accessibilité Universelle, le Soutien et l'Engagement). L'Association a été désignée sous le nom **Association PAUSE** selon la troisième partie de la loi des compagnies. C'est une association qui a pour mission d'accueillir, de soutenir, d'encourager, de promouvoir et de défendre les intérêts des personnes handicapées et de leur famille.

NOTRE MISSION

- L'association PAUSE a pour mission d'accueillir, de soutenir et de défendre les intérêts des personnes handicapées de 5 ans et + et de leur famille vers une participation sociale.

NOS OBJECTIFS

- Informer, protéger et voir au respect des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Mettre en contact les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Soutenir, encourager et offrir des services aux parents, amis de personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Favoriser et organiser des activités récréatives, éducatives, pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Offrir divers services de répit pour soutenir les parents ayant une personne vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.

NOS ACTIVITES / SERVICES

L'Association PAUSE organise diverses activités sportives, ludiques et artistiques lors de ses journées thématiques de halte loisirs. Les activités sont organisées en fonction des forces et intérêts de chacun des groupes. Afin de faciliter l'encadrement des activités et le déroulement de la journée, nous utilisons des outils de soutien à la communication en fonction des besoins de chacun. Nous préconisons donc l'utilisation d'un horaire visuel et de pictogrammes.

OFFERTS AUX MEMBRES PARTICIPANTS

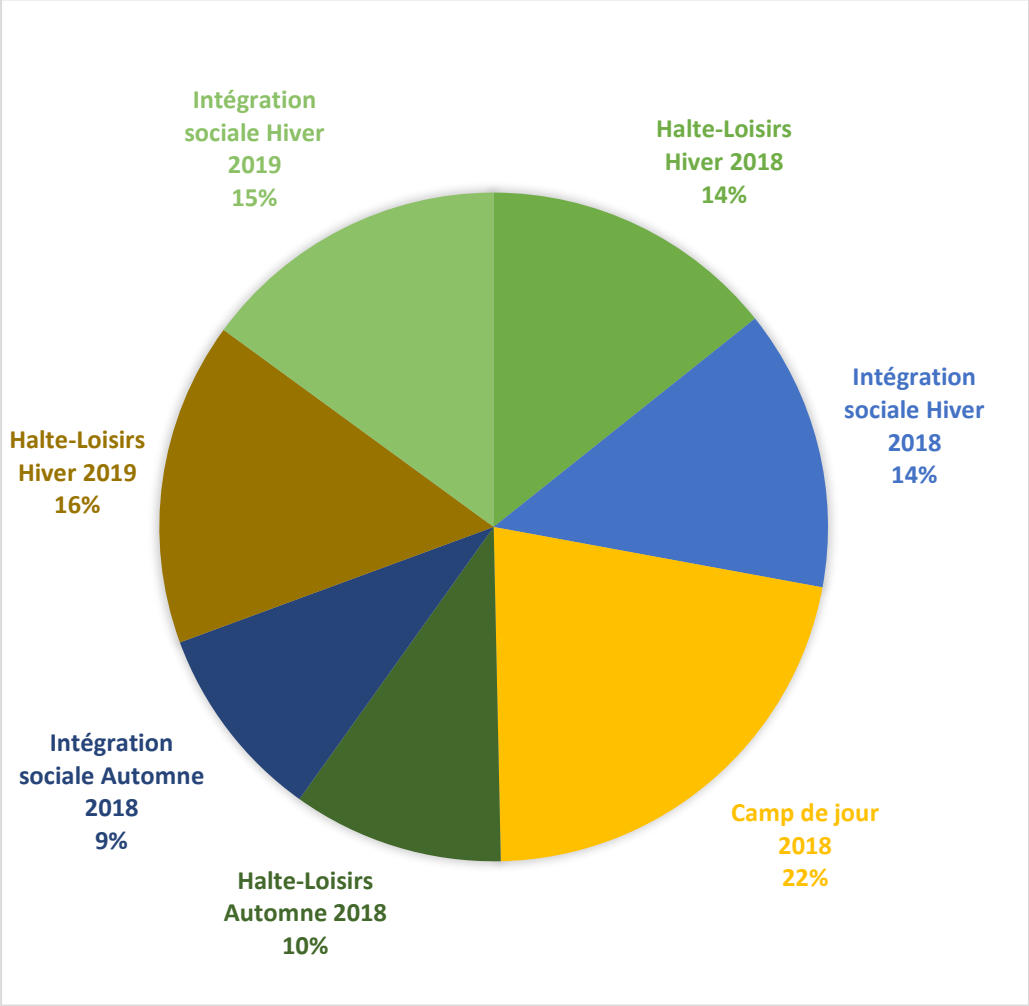
- Activités d'intégration sociale (par la participation à diverses activités offertes à la population) tous les vendredis entre 17h00 et 21h00)
- Activités et sorties culturelles, sociales et sportives
- Camp de jour estival (trente-deux journées offertes du lundi au vendredi entre 9h00 et 16h00 et service de garde de 7h00 à 9h00 et de 16h00 à 18h00)
- Semaine de relâche à la session d'hiver (du lundi 4 mars au vendredi 8 mars 2019, entre 9h00 et 16h00 et service de garde de 7h00 à 9h00 et de 16h00 à 18h00)
- Fêtes familiales (repas des sucres, pêche, épluchette de maïs et Noël)
- Souper-danse (un vendredi par mois, entre 17h30 et 21h00)
- Halte loisirs (automne et hiver, le samedi entre 10h00 et 16h00)
- Soccer adapté (à chaque jeudi de 18h15 à 19h00 pendant 12 semaines)

OFFERTS AUX MEMBRES VOTANTS ET A LA COMMUNAUTE

- Défense et promotion des droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associé ou non à une déficience physique.
- Informations, écoute, soutien, accompagnement et références (offert à nos bureaux du lundi au vendredi de 9h00 à 16h00)
- Jumelage familles/gardiennes (besoins ponctuels des familles)
- Référencement (Assisto, Accès Répit et autres organismes, selon le besoin)
- Actualisation du site internet afin d'être plus accessible pour les parents et les participants
- Actualisation de la page Facebook afin de permettre aux parents et participants d'être davantage informés et de s'impliquer plus activement dans nos activités
- Conférences; cette année, nous avons organisé une conférence sur les services offerts par la curatelle publique (22 personnes présentes) ainsi qu'une conférence sur les Régimes Enregistrés d'Épargnes Invalidité (REEI) (11 personnes présentes)

NOS STATISTIQUES

JOURNEES D'ACTIVITES DURANT L'ANNEE 2018-2019



Ressources humaines

1.Conseil d'administration (7 membres ; 4 parents et 3 communauté)

2.Directrice générale

3.TÉS à la coordination des activités

4.Adjointe à la TÉS à la coordination des activités et la directrice générale

5.Chefs de plateau (5)

6.Animateurs (24)

7.Stagiaires (8)

8.Bénévoles (36)

Nos stagiaires

Pour notre année 2018-2019 nous avons accueilli cinq (5) stagiaires.

Nous avons aussi renouvelé l'expérience d'accueillir deux (2) stagiaires venues d'Europe. Les deux sont demeurés six (6) semaines (22 mai au 1er juillet 2018). Cette année, cela a été plus difficile pour les stagiaires de prendre de l'initiative.

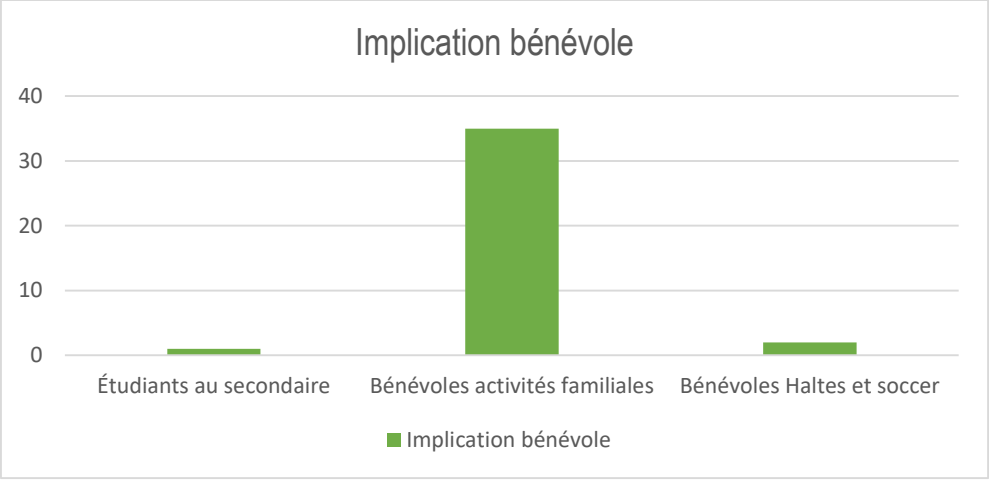
Pour cette année, nous n'avons pas accueilli de stagiaire du YMCA en intégration linguistique.

Durant l'hiver et l'automne 2018, nous avons accueilli un stagiaire du CÉGEP de Saint-Jean et un du CÉGEP du Vieux-Montréal. Tout comme les dernières années, l'ajout d'une stagiaire a permis d'offrir une aide supplémentaire à l'équipe de travail tout en permettant à cette étudiante de valider son intérêt pour la clientèle. L'expérience s'est encore avérée très profitable de part et d'autre.

Nous avons également participé avec l'organisme Pro bono à un projet de développement d'un guide sur la gouvernance. Pro bono met en contact des organismes ainsi que des étudiants en droit qui sont supervisés par un avocat. Les étudiants sont considérés à titre de stagiaire et sont supervisés par leur avocat attitré, par Pro bono ainsi que par notre organisme. Les étudiants étaient trois (3) et nous avons eu quelques contacts par courriel et par téléphone avec eux directement, ainsi que des courriels et des contacts téléphoniques avec Pro bono pour assurer un suivi adéquat.

NOS BENEVOLES

Comme chaque année, nous pouvons aussi compter sur une bénévole qui est disponible le samedi lors des activités halte loisirs et une autre disponible lors des pratiques de soccer de l'été. Nous avons également une équipe entre quatre (4) et cinq (5) bénévoles qui se joignent à chacune de nos activités familiales afin de permettre un meilleur déroulement. Au total, une trentaine de bénévoles se partagent le temps de bénévolat entre nos différentes activités. De plus, au cours de l'été, nous avons accueilli une participante du groupe des Bungee qui désirait faire du bénévolat. Son intervenante était très présente et la réalisation du bénévolat a été difficile pour la participante. Elle a quand même mentionné qu'elle avait aimé aider et qu'elle se sentait fière d'avoir essayé.



VIE ASSOCIATIVE ET DEMOCRATIQUE

Nos liens avec les entreprises

Au cours des dernières années, nous avons eu la chance de faire de beaux partenariats avec plusieurs entreprises du secteur de Saint-Jean-sur-Richelieu. Ces partenariats se poursuivent d'année en année ; en voici la liste :

- Raylulu; traiteur qui nous permet d'offrir de bon repas à un coût modique pour l'association.
- Brasserie de l'ouest; restaurant-bar qui nous permet d'offrir une soirée de danse animée dans un environnement qui permet de faire de l'intégration sociale.
- Cinéma Capitole; cinéma qui s'adapte rapidement aux besoins de nos participants leur permettant de passer une soirée répondant à leur besoin.

- Au Royaume des Quilles; salle de quilles qui nous permet d'offrir une activité répondant aux limites et besoins de nos participants.
- Transport Eugène Dolbec ; transport adapté nolisé pour nos activités. Leur souplesse nous permet de réajuster nos déplacements presque en temps réel.
- Pasquier ; pour notre buffet de Noël.
- Transport adapté de Saint-Jean-sur-Richelieu ; leur écoute nous permet de mieux répondre aux besoins de notre clientèle tout en respectant nos limites monétaires.
- M. Glace ; grâce au partenariat avec l'entreprise M. Glace, nous avons la chance d'avoir de la glace gratuitement afin d'offrir de l'eau fraiche à nos participants tout au long de l'été.

Nos liens avec la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

Une collaboration avec la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu nous permet d'avoir accès à nos locaux administratifs gratuitement. L'accès aux locaux pour le déroulement de nos activités est également offert gratuitement. À cette aide s'ajoute l'entretien ménager ainsi que de l'aide au déplacement de notre équipement trop volumineux, tel que le lève-personne. Nous avons aussi accès à des locaux près de la piscine de Claude Raymond, ce qui nous permet d'offrir des activités de bains libres à nos participants.

Nos liens avec les politiciens

Les représentants politiques : Entre le mois d'avril et d'octobre, nous avons poursuivi notre travail de sensibilisation auprès des élus. Comme à l'habitude, nous avons convié nos élus à quelques-unes de nos activités. Cette année en fut une de changement politique dû aux élections provinciales. Nous avons donc dû établir de nouveaux liens auprès de la gente politique et nous avons à recommencer le travail de sensibilisation afin de nous faire connaître et reconnaître auprès de certaines nouvelles personnes du milieu.

Nos liens avec la communauté internaute

Nous sommes très actifs sur les réseaux sociaux. Grâce à notre site web (www.associationpause.org) ainsi que notre page Facebook (www.facebook.com/associationpause.org), nous pouvons communiquer presque en temps réel toutes informations pertinentes pour nos familles. Cette année, nous avons constaté une augmentation d'utilisation de ces outils de communication par nos membres.

Nos liens avec les benevoles

Les bénévoles sont inestimables au bon fonctionnement de nos activités familiales ; épluchette de maïs, fête de Noël, dîner des sucres et pêche à la truite. Il importe également de féliciter leur aide lors de nos sorties au Zoo de Granby et à la Ronde. Leur présence nous permet d'avoir plus de soutien dans l'animation de nos activités. Cette année, nous avons accueilli trente-six (36) bénévoles. Certains viennent faire les neuf (9) heures de bénévolat qui sont exigées par leur parcours scolaire, mais d'autres sont présents au rendez-vous année après année.

Nos liens avec nos membres

Nous sommes toujours à l'écoute de nos membres. Nous avons aussi modifié nos groupes pour offrir un service sécuritaire pour eux. Nous avons dû rediriger 20 familles vers d'autres services mieux adaptés pour les besoins de leurs enfants. Malheureusement, il y a un trou de service pour certains membres qui présentent des troubles graves du comportement ou qui ont des conditions ou des comportements mettant en danger leur propre sécurité et/ou celles des autres. Nous avons été très disponibles auprès des familles pour de l'écoute téléphonique ainsi que pour des rencontres individuelles avec elles afin de leur permettre de discuter de leur situation respective et d'évaluer des pistes de solutions possibles avec elles. Nos ratios (participants pour animateurs) sont maintenant entre 1 pour 5 et 1 pour 7.

Diner de Noel

Comme chaque année, notre fête de Noël est une réussite grâce à la participation des parents, mais aussi avec l'aide de nombreux bénévoles, sans oublier le travail professionnel de nos animateurs. Cette année, nous avons accueilli cent vingt-six (126) personnes, dont dix-sept (17) bénévoles et dix-neuf (19) parents qui ont aussi participé à l'activité. Le groupe folklorique La Bistringue est venu faire danser nos participants une majeure partie de la journée. À 14h00, le Père-Noël est venu gâter nos participants avec son rire chaleureux et un petit cadeau fait par les Filles d'Isabelle a été offert à chaque participant. Les cadeaux fabriqués localement par les Filles d'Isabelle ont été généreusement donnés en guise de don.

Epluchette de mais

Pour clore notre camp de jour estival ; nous avons fait notre épluchette de maïs annuelle. La présence de douze (12) membres des familles nous permet d'affirmer que cette activité est très appréciée des parents tout autant que des participants. Cette année, le thème de notre épluchette était « la PAUSE à St-Tite ». Nous avions plusieurs kiosques d'activités et la cour était transformée de façon festive pour l'occasion. Nous avons aussi eu la chance de bénéficier d'un professeur de Zumba qui a fait trois (3) danses avec nos participants. C'est le groupe des Bungee qui a préparé les desserts pour l'occasion. Ils ont fait des muffins que chaque participant pouvait décorer à sa façon avec un bar à « Cup Cake ».

AGA

L'assemblée générale annuelle nous a permis de mettre en lumière notre année et de nous remémorer tout le beau travail effectué au sein de l'association. C'est toujours un moment émouvant de prendre ce temps d'arrêt pour faire un bilan et réaliser tout le travail accompli. Évidemment, au cours de la soirée, nous avons procédé à la période des mises en candidature pour l'élection des administrateurs. Trois (3) mandats de deux ans; deux (2) parents et un (1) membre issu de la communauté étaient à pourvoir. Onze (11) personnes étaient présentes à l'AGA, dont six (6) membres et deux (2) partenaires de l'association, entre autres. Suite à la période d'élection, nous avons formé un conseil d'administration composé de sept (7) personnes.

L'accueil des animateurs

Comme chaque année, nous avons accueilli nos animateurs dans une activité de type « 5 à 7 » pour leur permettre de faire connaissance avec les nouveaux membres de l'équipe et permettre aux anciens de renouer. Les documents d'embauche ont aussi été signés par tous les animateurs présents. Les chandails de l'association ont été remis et les équipes de travail ont été présentées. La soirée s'est déroulée comme suit : les animateurs ont été jumelés en équipe avec plusieurs handicaps (mains attachées yeux bandés et/ou coupe-son sur les oreilles). Ils avaient une enveloppe avec une recette à suivre avec des handicaps précis. L'objectif de cette activité était de montrer que la communication est très importante dans une équipe. Aussi, cela a permis à nos animateurs de se placer dans une des situations de handicap que peuvent vivre nos participants. Le repas était les recettes que ceux-ci ont préparées en équipe. Nous avons terminé la soirée en discutant de l'activité. Étaient présents : 19/20 animateurs, 2 stagiaires, 1 bénévole et les trois membres de la direction.

Barrage routier

Cette année, nous avons organisé un barrage routier pour ramasser des fonds. Ces fonds ont servi à acheter du matériel qui a été utilisé avec nos participants pour le camp de jour estival. Nous avons fait le barrage le 24 juin 2018 de 9h00 à 16h00 et nous avons amassé un montant de 1 400$. Pour cette journée, deux (2) stagiaires, une (1) bénévole, six (6) animateurs et les deux (2) responsables des loisirs étaient présents sur les lieux.

PARTENARIATS ET FINANCEMENT

CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA MONTÉRÉGIE CENTRE (CISSS DE LA MONTÉRÉGIE CENTRE)

- Aide financière; notre bailleur de fonds principal (subvention PSOC)
- Aide financière directement aux parents pour les enfants nécessitant de l'accompagnement individuel
- Aide financière ponctuelle
- Collaborateur dans différents dossiers

VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

- Aide financière (subvention permettant d'offrir les services de camp de jour à moindre coût pour les résidents)
- Prêts de locaux pour les activités (écoles, autres locaux appartenant à la Ville)
- Prêts des locaux administratifs au 375, avenue Bessette
- Collaborateur dans différents dossiers
- Collaboration dans l'organisation de la natation adaptée offerte par la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu (Référencement, publicité, aide à l'inscription, attribution de ressources humaines pour l'accompagnement)
- Formation animation et urgence camp pour la saison estivale
- Photocopies
- Collaboration pour bénéficier d'une gratuité lors des vérifications d'antécédents judiciaires lors d'embauche d'employés et/ou de bénévoles
- Collaboration afin de bénéficier d'assurances collectives à coût modique

CISSS MONTÉRÉGIE OUEST (SRSOR)

- Rencontre avec les intervenants/formations
- Collaborateurs dans différents dossiers
- Prêt de civière hydraulique Aide financière directement aux parents pour les enfants nécessitant de l'accompagnement individuel
- Aide à l'élaboration de matériel spécifique
- Aide financière directement aux parents pour les enfants nécessitant de l'accompagnement individuel
- Collaboration avec le renfort pour les dons

ZONE LOISIR MONTÉRÉGIE

- Aide financière pour l'accompagnement de certains participants du camp d'été
- Participation financière par l'intermédiaire du PALM (Programme d'aide en loisirs) pour notre fête de Noël.

SERVICE CANADA

- Emploi Été Canada (subvention EEC)

CSHR (COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTES-RIVIÈRES, CÉGEP ET ÉCOLES DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU)

- Prêt d'écoles pour nos activités
- Prêt de piscines

AUTRES DONATEURS

- Fondation Dépanneur Couche-Tard
- CN
- Chevalier de Colomb, Iberville
- Dave Turcotte, député de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Claire Samson, députée d'Iberville
- Centraide du Grand Montréal
- M. Glace (Fernand Paradis)
- Dons publics et personnels
- Activités de financement (chandails, calendriers)
- Contributions des membres
- Hockey adapté (M.Paradis)
- Fruits et légumes Taschereau
- Les filles d'Isabelle (Mme.Lyons)

AUTRES COLLABORATEURS DANS DIFFÉRENTS DOSSIERS, COMITÉS

- Membres de l'**Association PAUSE** et membres du conseil d'administration
- Personnel employé de l'**Association PAUSE**
- Médias locaux (le Canada Français et le Richelieu)

- Soccer du Haut-Richelieu
- Plusieurs différents organismes communautaires du milieu
- Service de police communautaire

PARTENAIRES ACTIVITÉS DE LOISIRS (RABAIS REPAS SOUPER/DANSE ET FÊTES FAMILIALES)

- Pasquier
- Groupe folklorique La Bistringue
- Buffet Raylulu (Raymond Arsenault)
- Benny & Co de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Cantine chez Réal
- Monsieur Glace (Fernand Paradis)
- Louis Marcotte (Père-Noël bénévole)

NOS MEMBRES PARTICIPANTS

ENFANTS (RATIO 1/5)

Ce groupe est composé d'enfants âgés entre 5 et 15 ans, vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme associé ou non à une déficience physique.

ADULTES (RATIO 1/5)

Ce groupe est composé de personnes de 15 ans et plus, vivant avec une déficience intellectuelle légère ou moyenne et/ou un trouble du spectre de l'autisme, associés ou non à une déficience physique.

ADULTES (RATIO 1/7)

Ce groupe est composé de personnes de 15 ans et plus, vivant avec une déficience intellectuelle légère ou moyenne et/ou un trouble du spectre de l'autisme, associés ou non à une déficience physique. Les Boomerang sont autonomes, mais ont besoin de rappel des consignes. Leurs activités peuvent être plus élaborées et le jeu d'équipe est possible. Ils sont en mesure d'interagir et la majorité communique verbalement. C'est un groupe dynamique qui aime se costumer et vivre des animations thématiques colorées.

ADOLESCENTS (RATIO 1/7)

Ce groupe est composé de personnes de 15 à 21 ans, vivant avec un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle légère.

PROFIL DE NOS MEMBRES

Il y a trois (3) catégories de membres. Les membres actifs, les membres participants et les membres honoraires.

Membres actifs

Cette catégorie de membre est constituée de parents de membres participants et de personnes âgées de 18 ans et plus intéressées par la mission et les valeurs de l'association (membre de la communauté). Le membre actif à droit de parole et de vote.

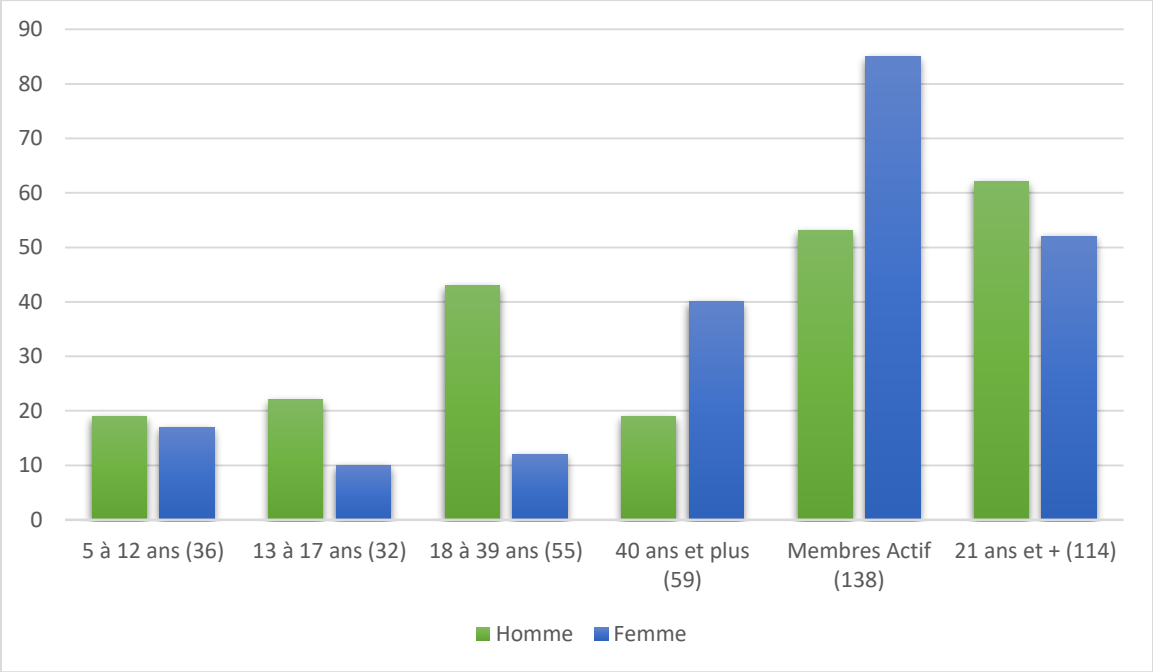
Membres participants

Les membres participants sont des personnes qui participent aux activités de l'association. Ils n'ont pas droit de vote.

Membres honoraires

Le Conseil d'administration peut nommer membre honoraire toute personne à laquelle il veut rendre un hommage particulier. Les membres honoraires n'ont pas de droit de vote. La corporation doit valider la liste des membres honoraires annuellement. Les membres honoraires sont nommés pour une période de temps prédéterminée par le Conseil d'administration.

REPARTITION DES MEMBRES



Le graphique ci-dessous démontre la répartition de nos membres. Durant l'année 2018-2019, nous avons accueilli trois-cent-vingt (320) membres dans nos services. Ces derniers sont composés de parents, de membres de la communauté et de

personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), associés ou non à une déficience physique. Ils proviennent de différents milieux ; rural et urbain. Nous avons des membres utilisateurs du service ainsi que des membres issus de la communauté.

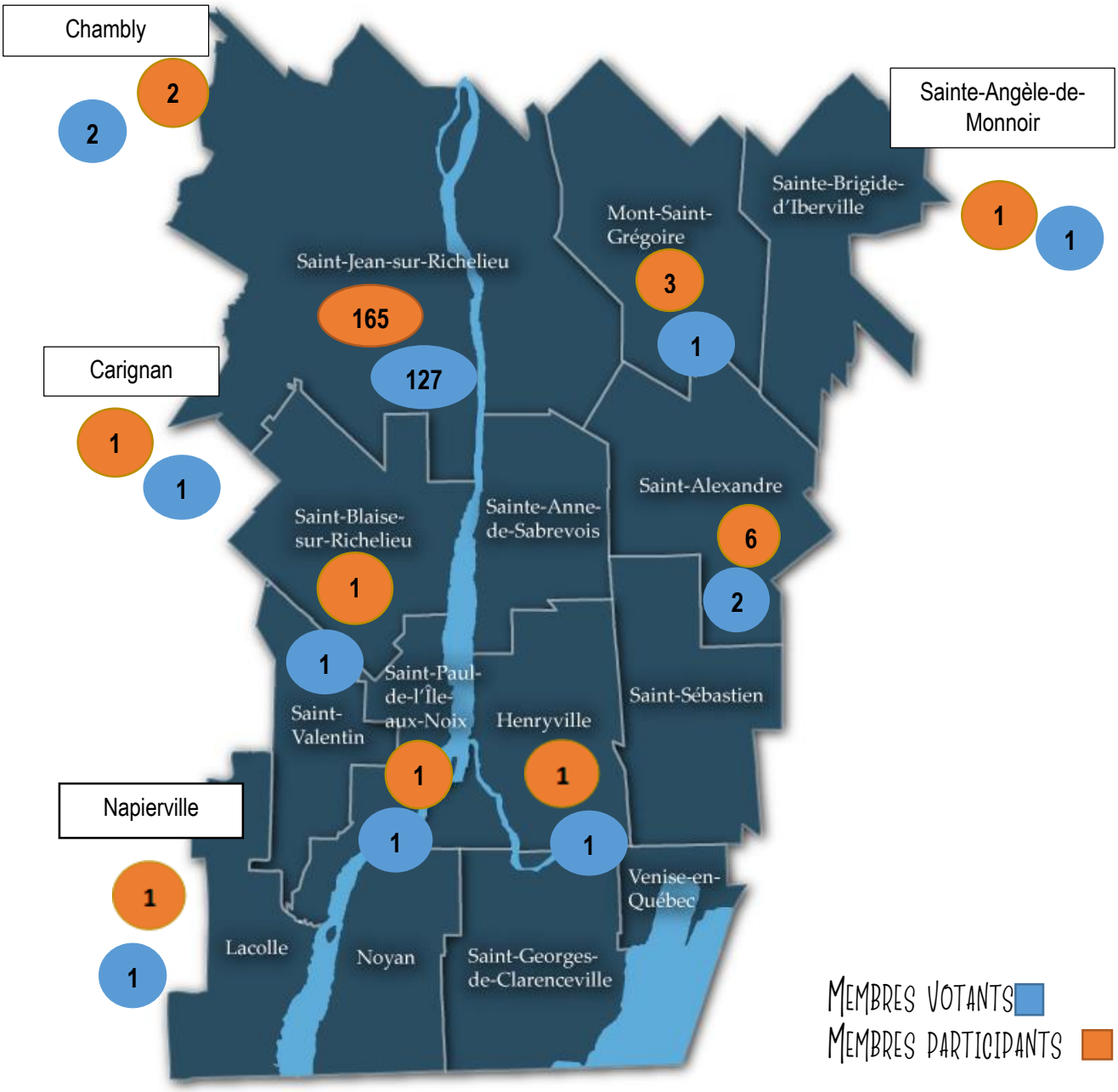
Les membres participants habitent soit dans leur milieu de vie naturel (112) ou dans une ressource de type familial (70).

Pour les membres votants, nous en avons 138.

La majorité des jeunes de 5 à 21 ans vont à l'école spécialisée ou dans diverses écoles offrant des classes adaptées, alors que d'autres sont intégrés aux classes régulières. Plusieurs de nos membres ayant plus de 21 ans travaillent au sein des plateaux industriels ou d'ateliers adaptés à leurs besoins. Plusieurs autres fréquentent des activités de jour offert par le CISSS ou par des organismes communautaires. La réorganisation des services de santé et de services sociaux a entraîné quelques coupures de services, dont plusieurs ont touché les activités de jour, particulièrement celles offertes par le réseau (CISSS). Nos membres ayant plus de 21 ans et leur famille ont donc subi des pertes considérables de services et ont peine à concilier leurs obligations familiales et professionnelles. L'association travaille toujours activement pour ses membres afin de faire reconnaître leurs besoins et leurs droits auprès des décideurs.

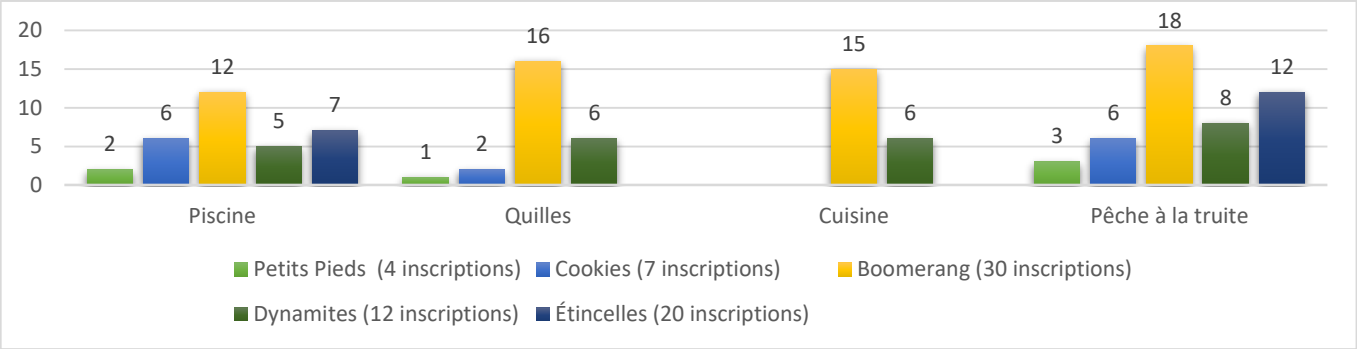
Repartition de nos membres sur le territoire

de la MRC du Haut-Richelieu



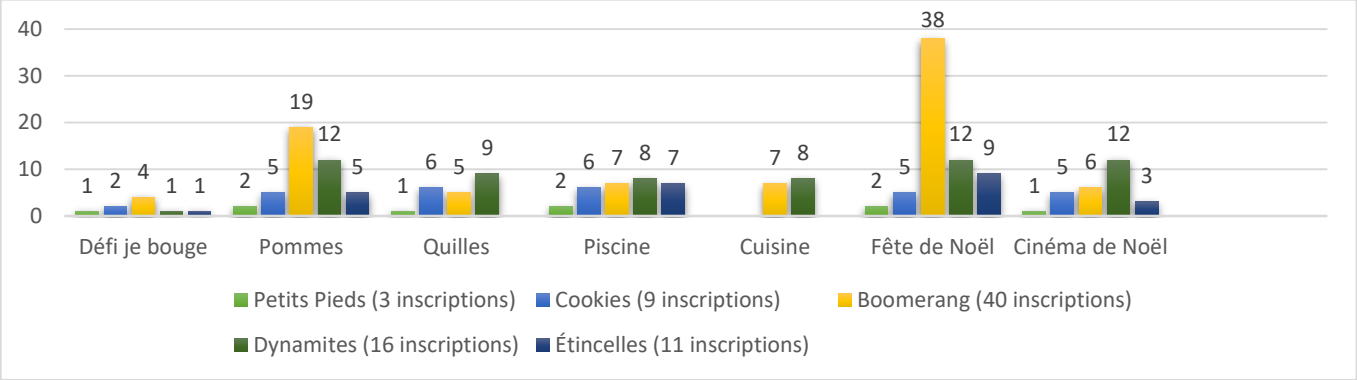
Moyenne des participations sorties et activites hiver 2018

(4 avril au 9 juin 2018)



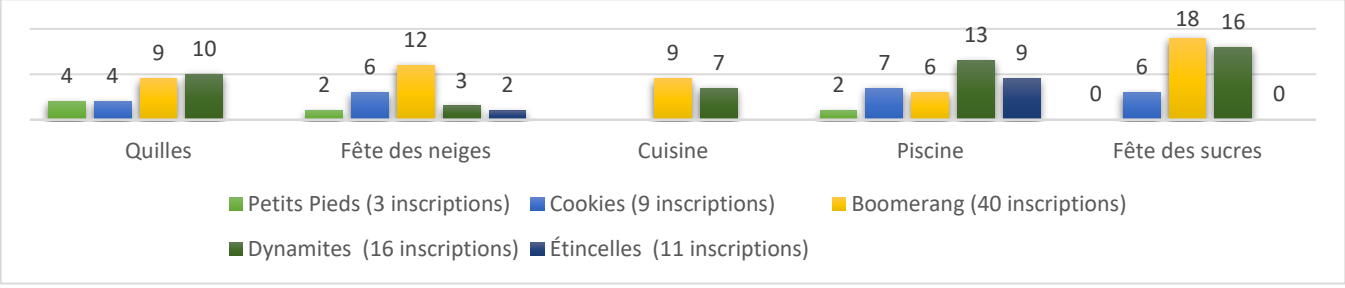
Moyenne des participations sorties et activites automne 2018

(8 septembre au 15 decembre 2018)



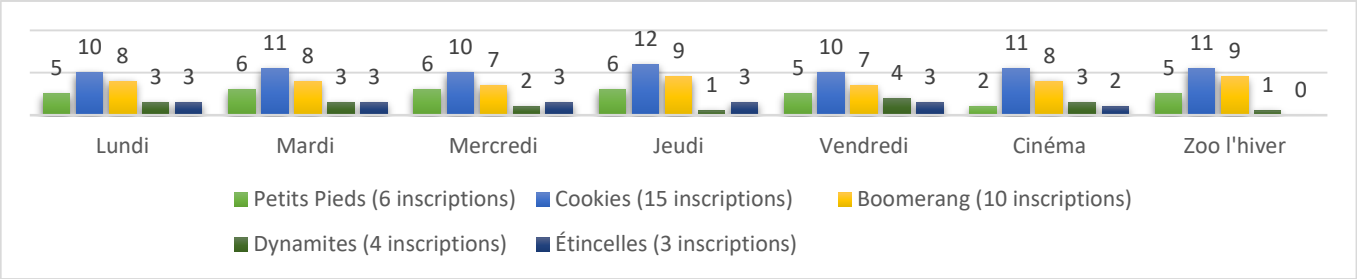
Moyenne des participations sorties et activites hiver 2019

(5 janvier au 31 mars 2019)



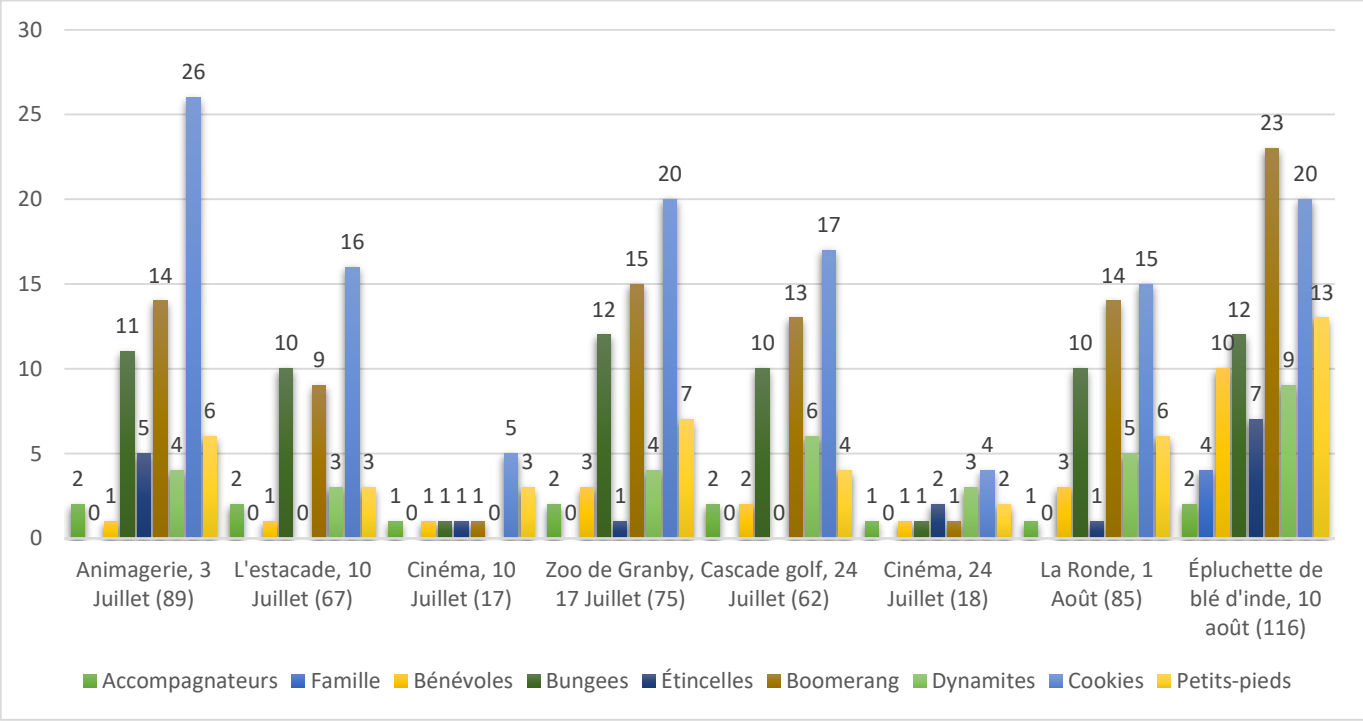
PARTICIPATIONS SEMAINE DE RELACHE

(5 AU 9 MARS 2019)



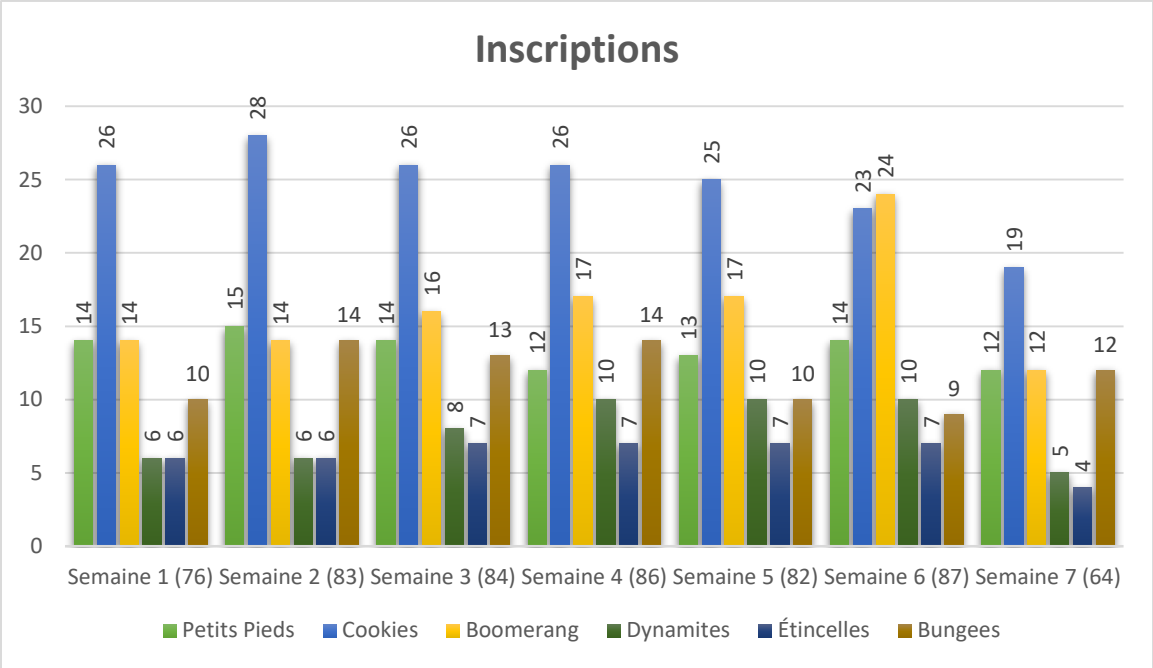
PARTICIPATIONS SORTIES CAMP DE JOUR ETE 2018

(DU 4 JUILLET AU 14 AOUT 2018)



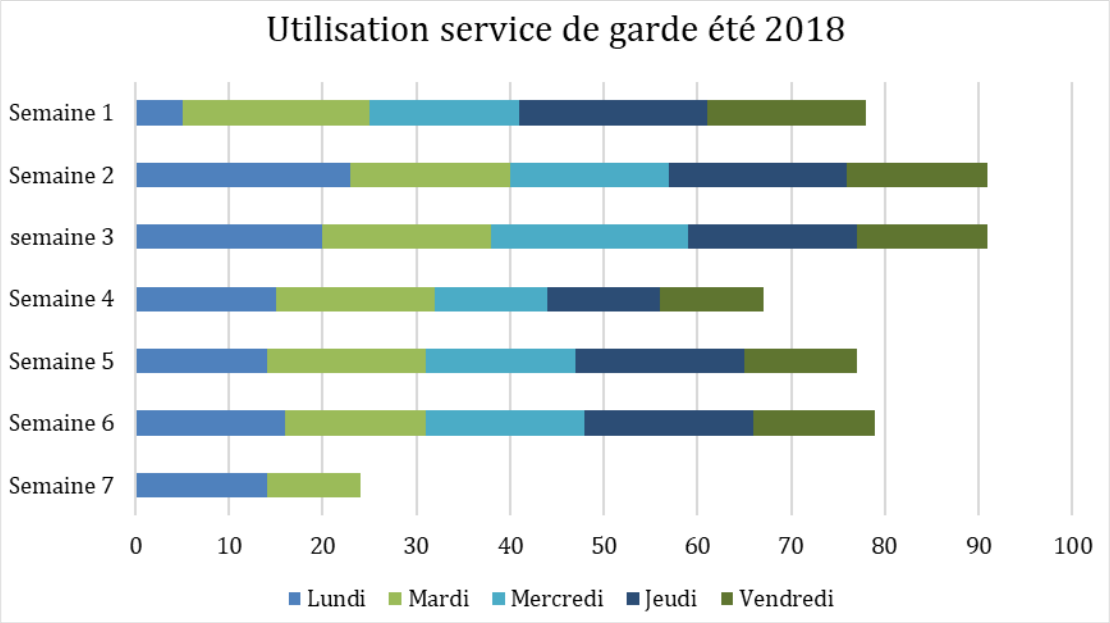
Repartition des inscriptions par semaine

(du 4 juillet au 14 aout 2018)



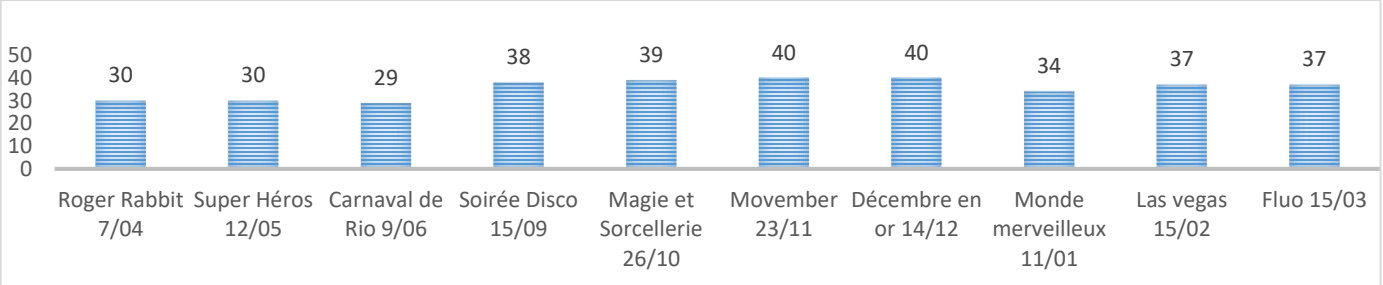
Service de garde ete 2018

(du 29 juin au 12 aout 2018)



SOUPER | DANSE

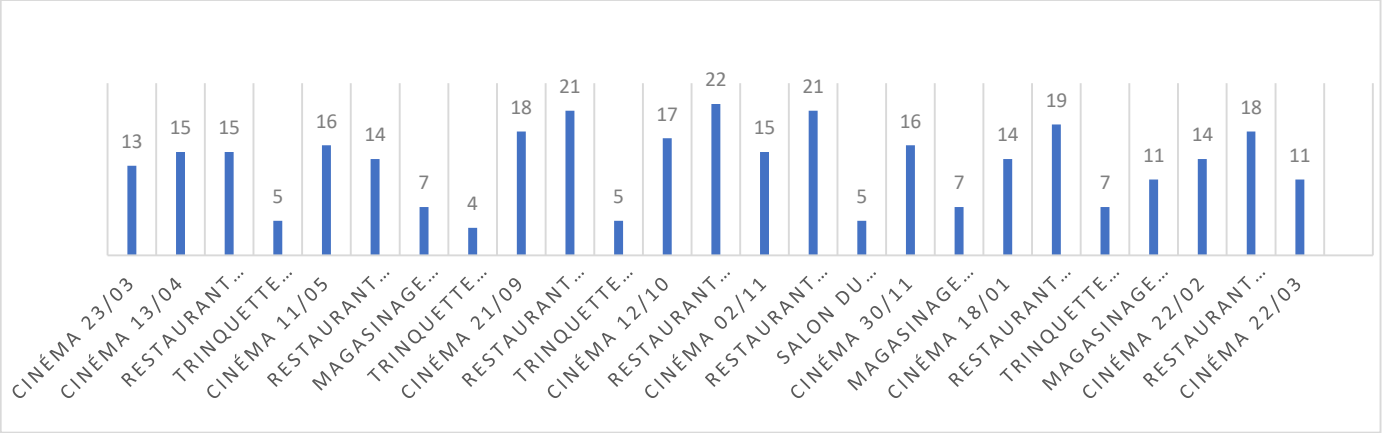
Un vendredi par mois, nous invitons les participants à se joindre à nous pour un souper/danse avec thème. En fonction de cette thématique, nous proposons aux membres de se costumer. Cette activité se déroule de 17 h 30 à 21 h. L'emplacement du souper danse est la salle « Expression » qui se situe en dessous de la bibliothèque municipale. Nous aménageons la salle afin de rendre l'atmosphère conviviale et festive et nous installons un éclairage d'ambiance. Durant la soirée, les participants ont la possibilité de s'offrir une gâterie qu'ils achètent à notre petite cantine. Tous les produits sont en vente au prix de 1,00 $.



ACTIVITES D'INTEGRATION SOCIALE

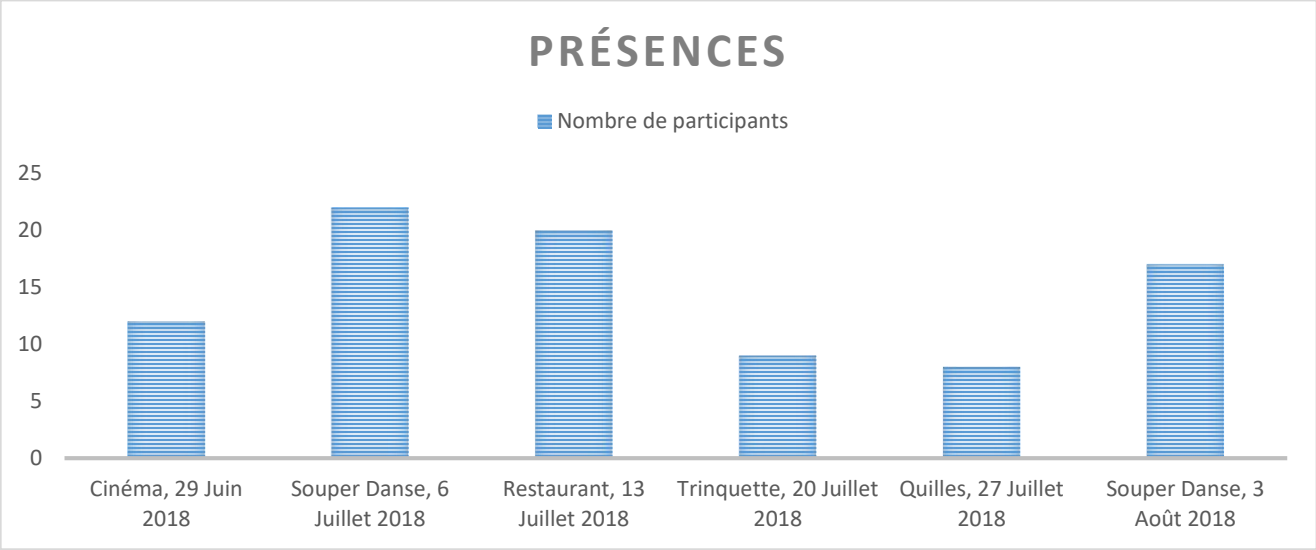
Nos activités d'intégration sociale sont maintenant bien établies dans notre programmation et ne cessent de connaître du succès. Cette année, nous avons pu observer d'extraordinaires réussites dans des lieux publics fréquentés par nos membres. En effet, lors de nos sorties à l'extérieur, par exemple, au restaurant ou au bar, les clients acceptent nos membres parmi eux au même titre que n'importe quel citoyen. Ils les intègrent dans leur danse et font même parfois de l'éducation populaire autour d'eux.

Nous avons malheureusement dû arrêter le projet pilote en collaboration avec la maison de Jeune D'Iberville dû au faible taux d'inscription. Le nombre de participants nécessaires afin que cette intégration soit viable aurait dû être de minimum cinq (5) participants pour un animateur et nous avions seulement deux (2) participants. Par contre, les participants nous ont mentionné adorer l'expérience et être toujours très enthousiastes à participer. Nous devons analyser si la difficulté est le moment des intégrations puisque plusieurs de nos participants sont très occupés les fins de semaine.



ACTIVITES D'INTEGRATION SOCIALE ETE 2018

Cet été, nous avons décidé d'offrir aux participants qui ne pouvaient plus intégrer nos services (dû au choix de privilégier les familles naturelles), de participer à des activités d'intégration sociale. Comme à l'automne et l'hiver, il y a eu un souper/danse avec thème, les quilles, le cinéma et la Trinquette.



SOCCER ADAPTE

Afin de mieux répondre aux besoins de nos joueurs, nous avons décidé d'offrir l'activité à une deuxième tranche d'âge. Donc un entraînement pour les 5 à 12 ans et un entraînement pour les 13 à 15 ans. Ce service est principalement offert aux enfants ayant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) sans déficience intellectuelle associée. Vous pouvez consulter dans le tableau suivant l'utilisation du service depuis sa mise en place.

SOCCER ADAPTÉ				
Année	**Nombre de participants**	**Semaines d'activités**	**Nombre d'entraîneurs**	**Bénévoles**
2013	16	12	5	1
2014	18	12	4	1
2015	21	12	4	1
2016	17	12	3	1

2017	16	12	3	1
2018	22	12	4	1

Cette année encore, nous avons remarqué une augmentation dans le nombre d'inscriptions au soccer adapté. Nous pensons que la diffusion d'information du service dans les écoles a été bénéfique pour la participation. Nous ferons de même l'an prochain.

Comme l'an dernier, nous avions tous les entraînements à l'avance et avons remarqué une grande amélioration des joueurs. À chaque rencontre, une collation est offerte aux joueurs. Nous avons planifié une rencontre parents/enfants et une animateurs/enfants.

À notre équipe d'entraîneurs se sont ajoutés deux (2) stagiaires et une (1) bénévole.

Comme chaque année, l'équipe de soccer adapté de l'association PAUSE participe au grand événement annuel du Festival de Soccer SHR à la fin du mois d'août. Durant cette journée, plusieurs activités sont offertes gratuitement aux joueurs ainsi qu'à leurs familles (jeux gonflables, hot-dogs, breuvages, etc.). L'événement demeure très attendu par nos joueurs puisqu'ils reçoivent avec beaucoup de fierté une belle médaille de participation, symbole de leurs efforts estivaux ! Nous croyons que ces événements sont très bénéfiques pour nos joueurs. En effet, ils se familiarisent non seulement avec les différentes règles de ce sport, mais le soccer offre également un prétexte à certains apprentissages (la défaite, la tolérance, la socialisation).

ANIMATION DES RENCONTRES DE SOUTIEN/ CONFERENCES

CONFERENCE

Cette année nous avons organisé deux conférences. La première était sur le sujet de la curatelle publique et nous avons accueilli quinze (15) membres votants et sept (7) autres personnes, soit employé de l'Association et parents non membres. Nous avons offert le service de garde aux parents pour cette soirée, six (6) enfants ont utilisé le service. Au début de la soirée, nous avons donné aux parents un questionnaire sur les rencontres de parents afin de pouvoir cibler les sujets qui les préoccupent pour les rencontres futures.

Résultats du questionnaire	
Quels sont les sujets que vous aimeriez aborder ?	-L'après 21 ans : 45% -Curatelle : 9 % -Hébergements/ appartements supervisés : 9% -Services offerts aux adultes : 18% -Soutien financier : 9% -REEI : 36 % -Relations interpersonnelles : 9 % -Questions légales avec avocat : 27% -Droits des enfants : 9%
Quels genres de rencontres vous intéresseraient ? *(Conférences, activités avec mon enfant et les autres parents, groupe de soutien entre parents et autre.)*	-Conférence : 11 -Activités avec mon enfant et les autres parents : -Groupe de soutien : 4
Le moment auquel les rencontres correspondraient le mieux avec votre horaire ? *(Le matin, l'après-midi et le soir.)*	-Le matin : 5 -L'après-midi : 3 -Le soir : 10
L'âge de votre enfant ?	-0 à 5 ans : -5 à 21 ans : 8 -21 ans et plus : 3
Diagnostic de votre enfant ?	-Autisme et DI : 3 -Autisme et Trouble du Déficit de l'Attention : 2 -Trisomie 21 : 2 -Encéphalopathie : 1 -Autisme : 3

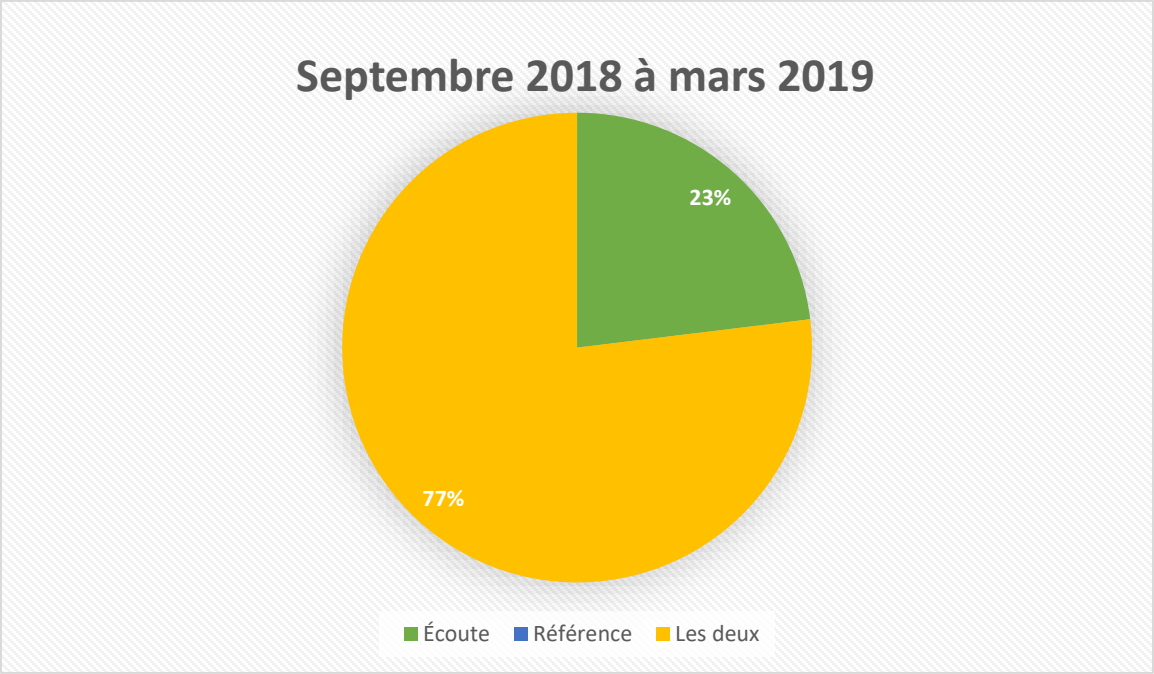
La deuxième conférence était sur le Régime Enregistré d'Épargne Invalidité. Nous avons eu la présence de huit (8) membres. La conférence a répondu à plusieurs questionnements de certains parents.

Groupe de soutien

Puisque les derniers cafés-rencontres ont eu peu de participation, nous avons voulu commencer par des conférences sur des sujets qui intéressent les parents. Nous tenterons le redémarrage des cafés-rencontres au cours de l'année 2019-2020.

Soutien telephonique

En cours d'année, nous avons dû répondre à plusieurs appels et visites de parents qui avaient grandement besoin de soutien et de référence. La moyenne de temps passé avec un parent, soit au téléphone ou en personne, varie entre vingt (20) minutes et approximativement une (1) heure. Dans le graphique ci-dessous, nous avons regroupé le pourcentage de parents qui nous appelle pour du soutien et/ou des références.



NOS FORMATIONS

Réanimation/Cours de secourisme (1 journée et une demi-journée)	Équipe des loisirs
Formation PDSB	Équipe des loisirs
Formation DI-TSA et approche positive	Équipe des loisirs
Animation	Équipe des loisirs
Formation PSOC/ACA	Directrice, 1 membre c.a.
Salon des organismes	Équipe des loisirs/ Directrice
Formation « défense des droits » et accompagnement	Administration
Conférence « bris de confidentialité »	Coordonnatrice et adjointe
Formation sur les accommodements raisonnables	Directrice et Coordonnatrice
Secourisme RCR/2 jours	Coordonnatrice et adjointe
Formation ACA	Administration

L'association PAUSE en images

1. Notre dîner de Noël avec les Filles d'Isabelle.

2. Tournoi de soccer

3. Notre sortie aux pommes.

4. Notre semaine de relâche.

5. Nos membres à notre dîner de Noël.

6. Sortie à la pêche.

7. Sortie à la Fête des Neiges de Montréal

8. Nos animateurs

GAPHRSM:

Le GAPHRSM est notre regroupement sectoriel au niveau des personnes handicapées. Cette année, notre association a siégé activement sur les deux (2) comités priorisés :

- Soutien à la famille et soutien à la personne : Le principal objectif poursuivi par le comité pour l'année a été la poursuite des revendications en lien avec la plateforme de revendication déposée l'année précédente. L'Association PAUSE a participé activement à toutes les étapes du processus et participera aux futurs travaux. Nous avons, entre autres, réalisé des capsules ainsi que des abrégés sur les différentes revendications afin de faciliter leur compréhension et en saisir plus rapidement les enjeux.

Nous travaillons également à faire des pressions gouvernementales afin que le réseau de la santé et des services sociaux améliorent la gamme de services offerts aux familles, notamment en ce qui a trait aux activités de jour et au répit.

Ce comité s'est réuni cinq (5) fois en cours d'année, en plus de la rencontre d'échange avec les membres préalablement à l'AGA du GAPHRSM.

- Enjeux municipaux : Cette année, nous avons poursuivi notre objectif d'inciter les municipalités à adopter une politique en matière d'accessibilité universelle. À ce jour, notre ville n'est toujours pas en faveur de l'adoption d'une telle politique, malgré qu'elle manifeste une belle ouverture à l'accueil des personnes handicapées et qu'elle travaille à rendre ses services accessibles.
- Rencontre d'échange : Nous avons participé à une journée d'échange entre organismes membres du GAPHRSM en lien avec les travaux des comités « soutien à la famille » et « enjeux municipaux ».

Le 11 avril, nous avons également participé à une journée régionale d'échange sur le transport dont l'objectif était de réunir les acteurs afin de favoriser la réflexion sur les enjeux du transport adapté en Montérégie. La direction s'est d'ailleurs impliquée dans l'organisation (4 rencontres) et a agi à titre d'animatrice lors de cette journée. Elle a également participé à la rédaction des actes de cette journée régionale très appréciée des acteurs présents.

Étant donné que quelques membres du GAPHRSM font face à des problématiques similaires aux nôtres en lien avec l'accueil de personnes ayant des Troubles Graves du Comportement au sein de leur camp de jour respectif, nous avons formé un sous-comité afin de discuter de ces problématiques et d'envisager des pistes de solutions. Une rencontre du sous-comité a eu lieu cette année.

CDC HAUT-RICHELIEU-ROUVILLE (CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE) :

La CDC est notre corporation représentant des associations membres du Haut-Richelieu-Rouville qui regroupe des organismes du territoire afin de travailler en collaboration pour le bien de la communauté. Notre direction est également impliquée au sein de son conseil d'administration à titre présidente. Sept (7) rencontres du c.a. a ont eu lieu cette année.

- Les projets émanant du PARSIS (Plan d'Action Régionale en solidarité et inclusion sociale) qui se sont terminés il y a déjà plus de deux (2) ans avec l'abolition des CRÉ (Conférence régionale des éluEs), sont pour la majorité toujours en branle; les organismes pilotant les projets sont toujours à la recherche de financement pour maintenir leur projet et en assurer leur pérennité. Entre autres, il y a le centre de lit de crise piloté par le centre de prévention du suicide qui répond à un besoin criant de la communauté et qui se retrouve en situation de précarité, mais qui demeure actif. Également le projet «assisto.ca», piloté par la CDC, qui est un outil de référence électronique regroupant plus de 200 organismes du territoire. C'est un outil précieux pouvant être utilisé tant par les intervenants, les partenaires que la population en général. Encore là, nous sommes constamment à la recherche de financement afin d'assurer la mise à jour régulière de cet outil précieux. Cette année encore, le défi fut relevé et une personne est responsable d'en assurer la mise à jour.
- Cette année, la démarche «un lien entre nous » s'est davantage intégrée à même les déjeuners de façon régulière assurant ainsi une mise en commun, un partage d'informations et le réseautage nécessaire dans notre milieu.
- La CDC fait également un travail de représentation concernant des dossiers touchant ses membres. Cette année, la CDC a travaillé en amont des élections provinciales; rencontre avec les candidats des différents partis aux élections provinciales (capsules vidéo), rencontre avec les députés sortants, rencontre du caucus d'un parti (à leur demande) pour connaître les enjeux pour les organismes. Aussi, la CDC a organisé sa traditionnelle journée annuelle avec la députation. Une rencontre avec différents acteurs du milieu a aussi été organisée en collaboration avec le pôle de l'économie sociale pour tenter de relancer le sujet dans le milieu. La direction de l'association PAUSE, est très impliquée dans les différentes démarches de la CDC, étant la présidente de la corporation. L'implication dans le milieu avec les partenaires est également une valeur très importante pour les gestionnaires de notre organisme.
- Cette année, la CDC a également innové afin de créer davantage de liens entre les membres en organisant des « dîners spontanés », nous avons participé à deux (2) de ces dîners.
- Nous avons également participé à une rencontre du « collectif » ayant pour objectif de s'assurer le développement d'une politique de reconnaissance des organismes par la municipalité.
- À titre de présidente de la CDC, la direction a été interpellée dans le dossier d'un organisme afin d'accompagner les anciens membres du conseil d'administration de cet organisme afin de procéder à sa fermeture officielle.
- Également, la CDC est dans un processus d'accompagnement par l'organisme Dynamo afin de faire un diagnostic de la Corporation. Encore là, la direction de l'association PAUSE est activement impliquée dans le processus.
- Rencontre à titre de présidente, en compagnie de la direction de la CDC, avec la municipalité dans le cadre d'une revendication de certains groupes, en lien avec le dossier du « stationnement » dans le Vieux Saint-Jean.

- La CDC H-R-R s'occupe également de la gestion administrative d'un groupe d'assurances collectives dans lequel notre organisme contribue afin de bénéficier d'assurances collectives pour ses employés permanents.

TROC-M (TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA MONTÉGÉRIE):

La TROC-M est notre regroupement montérégien et par le fait même un interlocuteur privilégié entre les organismes communautaires et notre principal bailleur de fonds; soit le CISSS (Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux) de la Montérégie Centre.

- Notre association a participé à toutes les assemblées générales régulières ainsi qu'à l'assemblée générale annuelle de la TROC-M
- Participation à quelques rencontres ponctuelles concernant des annonces en santé et services sociaux ou autres (ex : consultation sur les ententes de services, l'ATTACA)

TABLE DE CONCERTATION DES PERSONNES HANDICAPÉES DU HAUT-RICHELIEU :

La table de concertation regroupe plusieurs organismes communautaires, publics, municipaux, etc. intervenant auprès des personnes handicapées. Cette année, nous avons participé à la majorité des rencontres organisées par la table et avons participé à des présentations diverses. Nous avons fait partie d'un sous-comité :

- Comité transport adapté : le comité s'est réuni deux (2) fois afin d'échanger sur les pistes de solution pour améliorer les services du transport adapté.
- La direction a également participé au 5 à 7 des 30 ans de la table de concertation en compagnie de plusieurs partenaires.

TABLE DE CONCERTATION À TOUTE JEUNESSE :

La table de concertation est un regroupement de plusieurs organismes communautaires travaillant avec une clientèle enfants/adolescents. Cette table nous permet de créer de nouveaux liens avec d'autres organismes afin de collaborer ensemble. Nous avons eu six (6) rencontres cette année.

COLLOQUE DI/TSA 21 ANS ET PLUS :

Le 23 mars 2019, nous avons participé au colloque organisé par les comités des usagers des CISSS de la Montérégie. Ce colloque d'une journée complète a débuté, en avant-midi, par des conférences sur l'organisation des services offerts par les CISSS de la Montérégie. Par la suite, nous avons participé à des kiosques afin que les parents puissent connaître le plus de ressources possible. En après-midi, il y avait des tables de discussion avec des parents et des intervenants. Nous devions discuter d'un cas précis et réfléchir sur différentes solutions pour le futur. Ces rencontres ont été très bénéfiques pour nous faire

connaître, mais aussi pour entendre les besoins des parents qui ont des enfants ayant une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme. Nous avons grandement contribué au succès de cette journée en nous impliquant dans la préparation, l'animation (2 personnes permanentes et un membre du c.a.) et la prise de notes (1 personne permanente et 1 personne membre de l'association) durant le colloque. Quelques-uns des membres qui fréquentent notre organisme ont d'ailleurs participé à cette journée qui fut inspirante pour la réponse aux besoins.

AUTRES REPRÉSENTATIONS

Outre le travail en comité et sous-comité réguliers réalisé tout au long de l'année, voici quelques représentations ponctuelles de notre direction générale :

- *Rencontre avec le candidat d'Iberville aux élections provinciales*
- *Visite de Monsieur Dave Turcotte, député de St-Jean, à nos bureaux, avec les membres de l'association pour leur permettre de sensibiliser le député et faire leurs revendications directement auprès de lui. (21 parents étaient présents.)*
- Autres activités et rencontres ponctuelles diverses (rencontres directions d'école, régisseur communautaire de la municipalité, représentants du transport adapté, présence lors d'activités des partenaires; journée mondiale du refus de la misère, etc.)
- rencontre « post-mortem » pour évaluer le projet-pilote avec la maison des jeunes
- participation au 5 à 7 des présidents organisé par la municipalité dans le cadre du festival des Montgolfières
- Participation au collectif (organisme de Saint-Jean-sur-Richelieu dans le but de faire connaître nos attentes communes à la municipalité en lien avec la politique de reconnaissance)
- Participation au débat des candidats aux élections provinciales sur les enjeux touchants principalement les organismes communautaires
- Participation à une consultation du Zoo de Granby qui nous a sollicités pour connaître nos revendications, commentaires et suggestions en lien avec l'accessibilité de leurs services. Nous avons choisi de solliciter d'autres organismes et ainsi faire le travail avec différents partenaires travaillant auprès de personnes en situation de handicap afin de faire parvenir au zoo des commentaires d'avantages exhaustifs
- Entrevue avec une journaliste du Canada Français pour la semaine québécoise de la déficience intellectuelle
- Présence pour une remise de chèque par le « hockey adapté » (membre du c.a.)
- Rencontre avec la direction de l'AQDR, une intervenante de la maison de la famille ainsi qu'une agente de développement de la commission scolaire des Hautes-Rivières, dans le cadre d'objectifs de partenariat du comité « un lien entre nous »
- Présence au 5 à 7 de départ du député provincial de Saint-Jean

MEMBERSHIP AUPRÈS D'ORGANISMES

- Groupement des Associations de Personnes Handicapées de la Rive-Sud de Montréal (GAPHRSM)
- Table Régionale des Organismes Communautaires de la Montérégie (TROC-M)
- Zone Loisir Montérégie (ZLM)
- CDC Haut-Richelieu-Rouville (CDC-H-R-R)

REMERCIEMENTS

UNE RECONNAISSANCE PARTICULIÈRE :

- Aux membres du conseil d'administration de l'Association PAUSE ainsi qu'à leur conjoint(e)
- Aux membres du personnel de l'Association PAUSE
- Aux membres de l'Association PAUSE
- Aux parents bénévoles, accompagnateurs aux sorties
- À notre principal bailleur de fonds : CISSS de la Montérégie Centre
- Aux députés de notre région :

  Monsieur Dave Turcotte

  Monsieur Louis Lemieux

  Madame Claire Samson

  Monsieur Jean-François Roberge

  Monsieur Jean Rioux
- À tous les partenaires, donateurs et commanditaires nommés précédemment

À CES ÉCOLES DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTES-RIVIÈRES AINSI QUE LA VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU POUR LEUR PRÊT DE LOCAUX :

- École Notre-Dame-du-Sacré-Cœur
- École Marie-Rivier
- École Marie-Derôme
- Bibliothèque de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Centre culturel Fernand-Charest
- Pavillon Milles Roches
- Palestre d'Iberville
- Complexe sportif Claude Raymond
- École du Pélican
- École Joséphine-Dandurand (édifice Marchand)

ORIENTATIONS 2019-2020

ADMINISTRATION

- Assurer un équilibre budgétaire;
- S'assurer la visibilité de l'organisme;
- Améliorer les conditions de travail des employés

MEMBRES

- Augmenter l'implication des membres au sein de l'association;
- Relancer les activités destinées aux parents.

SERVICES DE LOISIRS

- Poursuivre l'offre de tous les services de loisirs;
- Relancer les séances d'information et de partage aux parents de l'Association PAUSE;
- Assurer la qualité de nos services de loisirs à nos membres;
- Offrir diverses formations aux animateurs afin de développer leurs compétences;
- Poursuivre la recherche de financement pour nos activités spéciales;
- Offrir des activités d'intégration sociale aux membres;
- Offrir différentes formes de répit aux familles;
- Offrir un service un de répit-gardiennage pour les parents en tentant un jumelage, sur demande.

REPRÉSENTATIONS

- Continuer notre collaboration avec les différents partenaires;
- Maintenir notre implication sur les différents comités de travail (défense de droits, conseils d'administration, consultations, etc.);
- Poursuivre nos revendications auprès des décideurs afin d'améliorer les conditions de vie de nos membres.

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL TRIENNAL (2019-2022)

OBJECTIF GÉNÉRAL

L'Association PAUSE souhaite pouvoir maintenir la qualité des services proposés aux membres dans un contexte politique et social en mouvement. Elle souhaite ainsi pouvoir se mobiliser et se positionner dans des activités et des actions concrètes de façon à assurer le maintien des services actuels et inscrire son plan d'action 2019-2022 dans une démarche écosystémique. En se positionnant de telle sorte, l'Association PAUSE veillera à sa mission d'accueil, de soutien et de défense des droits des personnes tout en mobilisant des moyens d'actions communes avec la communauté.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Le déploiement de notre objectif général, pour la période 2019-2022, s'inscrira dans l'interaction et la complémentarité de plusieurs axes de développement. En effet, l'adoption d'une démarche écosystémique vise à considérer l'Association PAUSE et ses membres dans une relation dynamique avec le milieu où l'influence est réciproque.

Développement *micrologique*[1] :

→ **Soutien à la famille** : Proposer des activités pour soutenir les familles en offrant de l'accompagnement, des rencontres, du soutien téléphonique, des références…
→ **Saine gestion de l'organisme** : Assurer un environnement de travail propice au développement des compétences, à l'écoute et à la stimulation.

Développement *mésologique*[2] :

→ **Mobilisation, concertation et collaboration** : Travailler de pair avec le milieu pour maintenir, développer et organiser l'accès aux services par et pour les personnes, les parents et les organismes de secteur tout en appuyant les activités de mobilisation qui défendent leurs droits et besoins.
→ **Promotion et communication** : Développer une structure stratégique de mise en valeur de l'organisme en organisant une communication interne et externe efficace, cohérente et dont les outils sont complémentaires.

Développement *macrologique*[3] :

→ **Représentation et défense des droits** : Représenter des membres auprès des instances gouvernementales et décideuses, en harmonie avec les luttes régionales.

[1] Micrologique : Une approche axée sur l'environnement interne de l'Association PAUSE.
[2] Mésologique : L'interaction entre l'Association PAUSE et la communauté.
[3] Macrologique : L'interaction entre le milieu et la société.

A. Développement micrologique

Le développement micrologique est employé pour définir les actions concrètes qui seront mises en application à l'intérieur de l'organisme. Il s'agit de la mission individuelle de l'organisme et de sa gestion interne.

Axe 1 : Soutien à la famille

Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Informer, protéger et voir au respect des personnes	Impliquer plus habilement les familles dans les processus décisionnels sur lesquels ils ont un pouvoir	l'équipe administrative
	Travailler à conscientiser les familles sur l'aspect démocratique d'un organisme d'action communautaire autonome	l'équipe administrative
	Réviser nos politiques internes régulièrement et s'assurer de les faire respecter	l'équipe administrative
2. Favoriser l'intégration sociale et mettre en contact	Accompagnement aux activités de la vie quotidienne	l'équipe administrative et l'équipe d'animation
	Éducation populaire	L'équipe administrative et l'équipe d'animation
3. Mettre en contact	Offrir des loisirs le samedi, organiser une semaine de relâche, un camp de jour, des activités d'intégration sociale	L'équipe administrative et l'équipe d'animation
4. Soutenir, encourager et offrir des services	Animation de groupes de soutien, organisation de conférences	la T.E.S. à la coordination des activités et l'adjointe à la direction et à la T.E.S à la coordination des activités
	Donner plus d'opportunités aux familles (membres) de prendre part à des activités familiales	L'équipe administrative

	Sonder les familles afin de connaître leurs besoins réels	L'équipe administrative
5. Favoriser et organiser des activités	Poursuivre la recherche de financement pour les loisirs (commandites, dons…)	L'équipe administrative
	Promouvoir l'organisme pour avoir une banque de bénévoles	L'équipe administrative
6. Offrir divers services de répits	Assurer le jumelage de gardiens/famille lors de besoins de gardiennage	la T.E.S. à la coordination des activités, l'adjointe à la direction et à la T.E.S à la coordination des activités
	Organiser des activités de loisirs qui permettent aux familles d'avoir un répit	la T.E.S. à la coordination des activités, l'adjointe à la direction et à la T.E.S à la coordination des activités
Axe 2 : Saine gestion de l'organisme		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Assurer l'équilibre financier de l'organisme	Gérer le budget de façon adéquate	la directrice générale
	Maintenir la comptabilité à jour	l'adjointe à la direction et à la T.E.S à la coordination des activités
2. Offrir un environnement de travail dynamique, respectueux et sécuritaire basé sur les valeurs de l'organisme : Engagement Respect Transparence Communication Ouverture	Évaluer le rendement du personnel de l'Association PAUSE	la directrice générale, la T.E.S. à la coordination des activités, l'adjointe à la direction et à la T.E.S à la coordination des activités et les chefs de site
	Formations régulièrement offertes afin de permettre l'avancement personnel et professionnel de chacun	l'équipe administrative, le conseil d'administration
	Accueillir et encadrer le personnel et les stagiaires	la T.E.S. à la coordination des activités, les chefs de site

	Souligner le bon travail des employé(e)s	la directrice générale, la T.E.S. à la coordination des activités, l'adjointe à la direction et à la T.E.S à la coordination des activités et les chefs de site
	Réviser la politique salariale et contractuelle des employé(e)s	la directrice générale, le conseil d'administration
	Construire et fonder un esprit d'équipe	l'équipe d'animation, l'équipe administrative, le conseil d'administration
	Créer et maintenir un sentiment d'appartenance au sein de l'équipe de travail	L'équipe administrative, le conseil d'administration et l'équipe d'animation
Axe 3 : Communication interne		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Favoriser la transmission d'informations jugée pertinente aux membres de façon cohérente et plurielle	Utiliser les outils développés par l'organisme régulièrement (courriels, site internet, page Facebook)	l'équipe administrative

B. Développement mésologique		
Le développement mésologique agit en tant que zone tampon entre la société et l'organisme. Il s'agit plus principalement du milieu qui constitue Saint-Jean-sur-Richelieu et du rôle qu'occupe chacun des organismes dans la contribution au développement du milieu. Nous partons du principe qu'en nous développant en tant qu'organisme tout en favorisant la collaboration et la concertation avec le milieu, notre mission en tant qu'organisme d'action communautaire est en partie comblée.		
Axe 1 : Mobilisation, concertation et collaboration		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Développer et participer à des projets permettant de donner une visibilité aux membres et/ou une visibilité aux organismes travaillant auprès de personnes handicapées	Maintenir et développer des liens solides avec les autres organismes de loisirs pour personnes handicapées (ex : table PH)	l'équipe administrative et le conseil d'administration
	Démontrer la cohésion et la complémentarité des organismes du secteur pour personnes handicapées (être ouvert à l'établissement de nouvelles stratégies de concertation)	l'équipe administrative

2. Participer à la consolidation d'une culture de collaboration dans le milieu de la MRC HRR	Participer aux activités de réseautage	l'équipe administrative et le conseil d'administration
	Poursuivre notre collaboration avec les différents partenaires	l'équipe administrative et le conseil d'administration
Axe 2 : Communication externe		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Entretenir l'image de l'Association PAUSE auprès des partenaires afin de consolider les liens avec le milieu	Établir des liens avec des partenaires clés afin de maximiser des retombées positives sur l'organisme et les familles (ex : médias, politique, formation)	l'équipe administrative et le conseil d'administration
	Informer les médias locaux des évènements que tient l'Association PAUSE	l'équipe administrative et le conseil d'administration
	Donner de la visibilité aux partenaires	l'équipe administrative et le conseil d'administration

C. Développement macrologique		
Le développement macrologique de l'organisation s'inscrit en lien avec la représentation des intérêts communs des membres auprès des instances gouvernementales et décideuses.		
Axe 1 : Représentation et défense des droits		
Objectifs	Moyen(s)	Responsable(s)
1. Continuer de siéger sur des tables de concertation régionale jugées pertinentes pour l'Association PAUSE et qui ont pour objectif de mener des luttes communes envers les institutions gouvernementales	Continuer l'implication dans des instances de luttes communes par exemple : TROC-Montérégie, GAPHRSM (plateforme de revendication, entre autres), CDC.	l'équipe administrative
2. Participer à des mouvements collectifs de revendications sociales	Participer à des manifestations, des colloques et des actions collectives jugées pertinentes pour l'avenir de l'organisme et la qualité de vie des membres	l'équipe administrative et le conseil d'administration